ПРОЛЕТАРЫ ЎСІХ КРАЕЎ, ЗЛУЧАЙЦЕСЯ!

ПРОФЭСЫЯНАЛЬНЫ РУХ БЕЛАРУСІ

„Профсаюзы-школа комунізму, школа гаспадарнасьці школа кіраўніцтва"
Ленін.

20 СТУДЗЕНЬ 1926 г.

Часопіс Цэнтральнага Савету Профэсыянальных Саюзаў Беларусі.
Менск. Дом Працы.

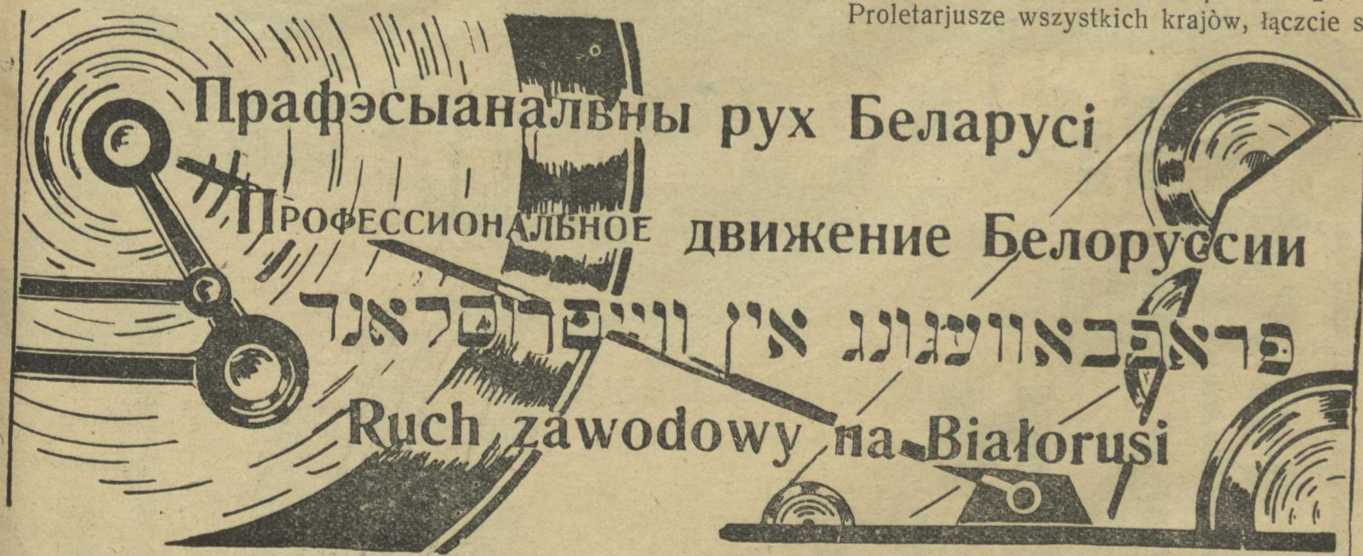
№ 2 (22)

ЖЕК

Содержание.

Минск, 1-я Гостипография зак. № 1528—3000 Главлитбел № 15618.

Пролетары ўсіх краёў, злучайцеся!
Пролетарии всех стран, соединяйтесь!
ראָלעטאַריער, פון אַלע לענדער, פאַראייניקט זיך!
Proletarjusze wszystkich krajów, łączcie się!

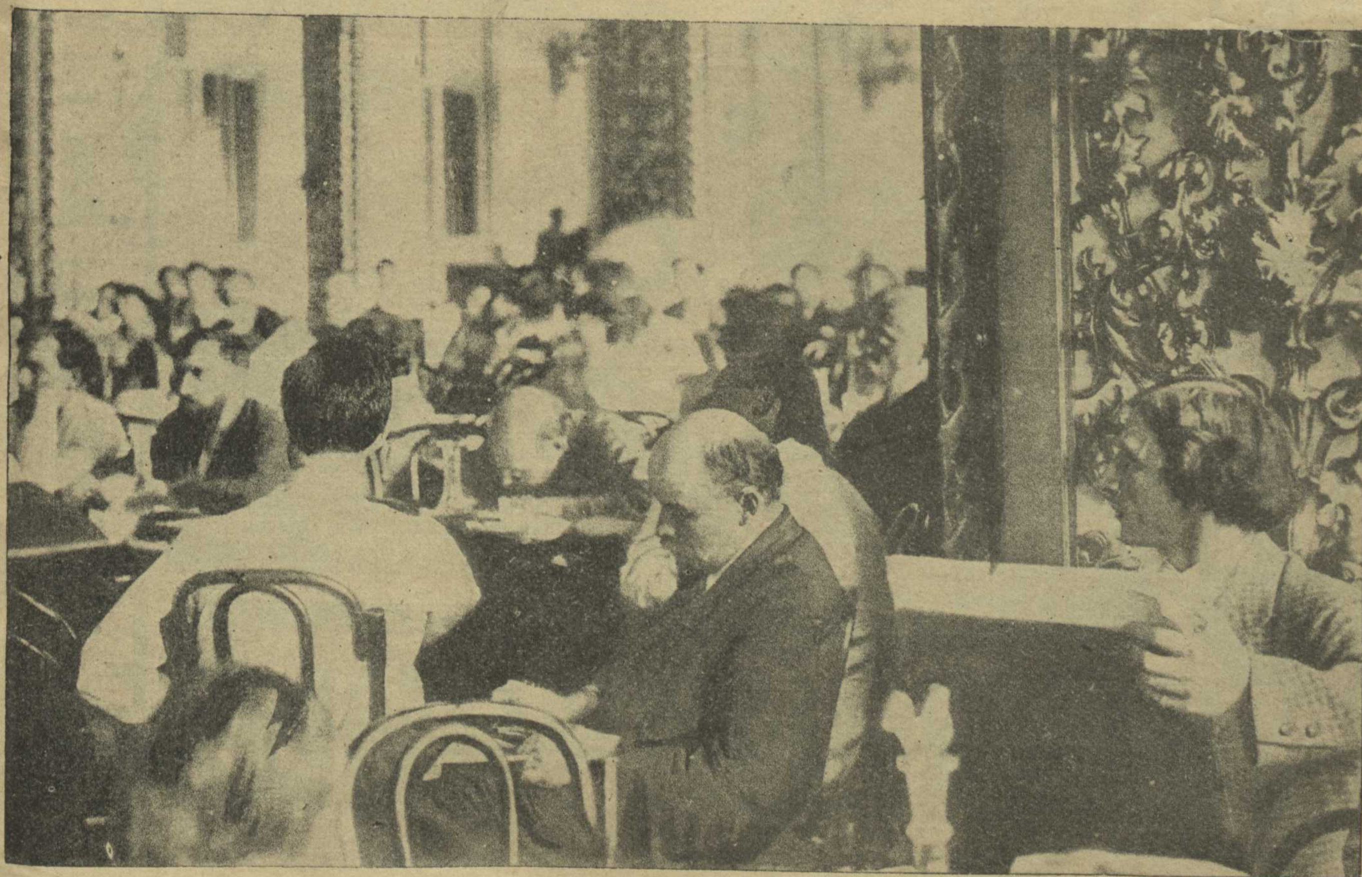


Редакция:
Минск, Дом Труда,
2-й этаж, Телефон № 778.

ОРГАН ЦЕНТРАЛЬНОГО СОВЕТА И ЦЕНТРАЛЬНЫХ ПРАВЛЕНИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ БЕЛОРУССИИ (Ц. С. П. С. Б. и Ц. П. С.

Рукописи должны быть написаны четко и на одной стороне листа. Не принятые обратно не возвращаются.

№ 2 (22) | **20-е января 1926 г.** | **№ 2 (22)**



Тов. ЛЕНИН на с'езде партии в Андреевском зале в Кремле после доклада в 1921 г.




ПРОФСОЮЗЫ
ШКОЛА
КОММУНИЗМА
УПРАВЛЕНИЯ
ХОЗЯЙНИЧАНЬЯ



Под знаменем ленинизма.

(Итоги XIV-го С'езда ВКП. (б).).

Две недели тому назад закончил свою работу XIV-й с'езд Российской, а ныне—Всесоюзной Коммунистической партии (большевиков).

Этот с'езд в истории нашей партии, в истории Октябрьской революции займет исключительное место, как один из важнейших исторических с'ездов, поставивший и разрешивший величайшие вопросы, определяющие судьбу революции и пролетарской диктатуры в нашей стране.

Авангард рабочего класса—коммунистическая партия после 8-ми лет пролетарской диктатуры и 2 лет без В. И. Ленина,—подвел итоги своей работы в условиях новой экономической политики и на вопрос:—„*Куда мы идем: к социализму или капитализму?*“ дал ясный, исчерпывающий ответ:

— *Наш путь по заветам Ильича есть путь к социализму. Наша дальнейшая задача—вперед к социализму.*

Этим ответом с'езд доказал, что нет иного пути как тот, который указал нам В. И. Ленин, и что никаких колебаний или уклонов в партии не может быть.

Необходимость такого ответа диктовалась тем, что в некоторой части партии, правда, очень небольшой, появились сомнения и недоверие в выполнении тех исторических задач, которые стоят перед партией и рабочим классом СССР в целом.

Эта неустойчивость и шатание выявились в выступлении Ленинградской делегации, вставшей по отношению к с'езду оппозиционно и развившей на с'езде дискуссию, главным образом, вокруг вопросов о госкапитализме и современной деревне.

У этих товарищей возникло сомнение—сможем ли „окончательно построить социализм и закрепить социалистическое строительство в одной стране?“

— Рассматривая НЭП, они подходили к нему однобоко, видя в нем черты капитализма, не замечая вовсе элементов бесспрерывно растущего социалистического строительства.

— Эти товарищи проглядели современную деревню, которая была заслонена перед ними, одновременно растущим и кулачеством. Они уставились на кулака, стали кричать о нем и забыли о середняке, который вместе с бедняцким населением деревни является союзником и другом советской власти, рабочего класса.

К международной пролетарской революции.

Мы сильны, мы крепки. Мы стояли и стоим на верном пути социалистического строительства. Мы вплотную подошли к этому строительству.

И хотя перед нами еще стоят трудности, но социализм мы построим—при поддержке международного рабочего класса, без помощи иностранного капитала. И партия рабочего класса, разрешая важнейшие вопросы жизни внутри страны, не огородилась китайской стеной от рабочего класса других стран, не забыла вопросов международной революции. Партия ясно осознает, что каковы бы не были наши успехи и достижения внутри страны, все же решающим моментом, является пролетарская революция в международном масштабе, что *наш курс* попрежнему *через мировое рабочее единство к мировому Октябрю.*

XIV-й с'езд партии в своих работах и решениях подчеркнул, что мы и в будущем, как и прежде, остаемся одним из самых боевых отрядов международного рабочего движения, что дело социалистического строительства рабочего класса СССР является делом мирового рабочего класса, что мы все больше будем крепить братский союз с трудящимися и угнетенными всех стран, которые в СССР имеют твердую и верную опору.

И наш курс в дальнейшем—„*курс на развитие и на победу международной пролетарской революции*“.

К социализму или капитализму?

Цифры и статистические данные за истекшие годы свидетельствуют о бурном росте нашего народного хозяйства и промышленности. В предстоящий 1926 год мы доходим по промышленности и сельскому хозяйству до 90—95 проц. довоенного роста.

Но что является характерной и основной особенностью роста народного хозяйства? Это—рост государственной промышленности и государственной и кооперативной торговли за счет снижения частных, процент который снизился с 23 до 20 проц. Из года в год идет не только *абсолютный* рост государственной промышленности и обобществленного (государства и кооперации) капитала, но растет и *удельный* вес его.

К началу 1924-25 г. государству принадлежало 11,7 миллиардов руб., кооперации—500 млн. руб., и частным, главным образом, крестьянским хозяйствам 7,5 миллиардов руб. Таким образом, осталось обобществить путем кооперирования и огосударствления до 38 проц. В области торговли по приблизительному подсчету к началу 1925-26 г. обобществленный капитал составлял—73,7 проц. всего капитала, занятого в торговом обороте, причем за последний год процент частного капитала снизился на 15,3 проц. Все командные высоты в нашем народном хозяйстве находятся в руках пролетарского государства и теперь *мы вплотную приступили к социалическому строительству*, несмотря на все трудности, которые были у нас в прошлом и которые еще не изжиты.

И решая вопрос—куда мы пойдем в дальнейшем, какие стороны нашего хозяйства мы будем укреплять, намечая дальнейшее развертывание нашей крупной промышленности—оборудование имеющихся фабрик и заводов, постройка новых и таких, при помощи которых мы смогли бы нужное нам оборудование производить у себя, а не ввозить из-за границы, указывая на необходимость укрепления кооперации и государственной торговли, сохранения монополии внешней торговли—всем этим партия еще тверже стала на социалистические рельсы.

С деревенской беднотой и середняком.

Внимание с'езда и всей партии в целом заострилось и на крестьянском вопросе. Почему это вопрос встал на с'езде во весь свой рост и с'езду нужно было дать и на него тот-же ленинский ясный и определенный ответ.

Да потому, что теперь мы имеем другую деревню, не ту, что была до октября 1917 года, во времена военного коммунизма и даже в начале перехода к новой экономической политике. Процесс классового расслоения деревни идет беспрерывно, образуя на одной стороне деревни отрастившего себе брюхо кулака и на другой—деревенскую бедноту. И крестьянский вопрос встал во всю ширь перед с'ездом потому, что нужно было изучить и проверить—какую деревню мы имеем теперь—кулацкую, середняцкую или бедняцкую, кто наш союзник в деревне, с кем должен итти, кого должен вести за собою рабочий класс? Этот вопрос встал еще потому, что у некоторых товарищей была неправильная оценка существующего положения вещей в деревне—*переоценка* и страх перед ростом *кулака* и *недооценка* значения *середняка*—„центральной фигуры нашего хозяйственного под'ема".

И имея богатейшее наследство—ленинские заветы по крестьянскому вопросу, партия в лице с'езда еще раз подтвердила свое твердое решение, проводимое ею в прошлом; *оказывая всемерную поддержку и защиту бедноте, попрежнему организовывая ее, сомкнуть ее с середняцкой массой.*

Отмести всякие попытки затушевания роли середняка в деревне, недооценки его и наших исторических задач по отношению к нему.

Крепкой сталью закрепить мощный союз городского пролетариата с бедняцким и середняцким крестьянством и, вовлекая последнее в наше социалистическое строительство, поднимая его активность, добиваясь полного изжития влияния кулака на эти деревенские группы, крепко и нерушимо держать рабоче-крестьянский блок.

Единство партии—единство рабочего класса.

Те задачи, которые поставлены перед нами историей и формулированы в решениях с'езда, должны быть проведены в жизнь полностью на все сто процентов. Начатое дело социалистического строительства должно быть закончено при сознательном и самом активном участии широчайших рабочих масс.

И для достижения этого, с'езд выдвинул задачу оживления всех массовых организаций рабочего класса и крестьянства: Советов, профсоюзов и кооперации. И эти задачи требуют от рабочего класса еще большей сплоченности, чем в предыдущие этапы нашей революции.

Сплоченность рабочего класса обеспечивается единством его партии.

Имевшая место на с'езде оппозиция группы товарищей не охватила всей сложности поставленных перед партией и рабочим классом СССР в целом задач. Поколебавшись сама, она пыталась поколебать ленинскую линию нашей партии. Она пыталась провести ревизию ленинского учения, ленинских заветов.

Но это было покушение с негодными средствами. Оставшись в подавляющем меньшинстве, она встретила, натолкнулась на стальную стену партийного единства. С'езд, как и в прошлые дискуссии, еще раз подтвердил, что *единым толкователем ленинского учения может быть только партия в целом, ее коллективная мысль.*

Наш дальнейший путь через социалистическое строительство к коммунизму и дальше пойдет через максимальное сплочение всех рабочих и работниц вокруг своей партии под знаменем ленинизма, по ленинским заветам к полной победе.

Задачи профессиональных союзов—быть строителями новой жизни, быть воспитателями новых миллионов и десятков миллионов, которые бы на своем опыте учились не делать ошибок, отбрасывать старые предрассудки, учиться на своем опыте управлять государством, и управлять производством,—только в этом безошибочная гарантия, что дело социализма победит полностью, исключая возможности возврата назад.

В. Ленин.

Ильич на сходе.

(в Горках*).

Народу не пробьешь из пушки—
И стар и млад привалил.
Махнул рукой Иван Макушкин
И сход открытым об'явил.

Сосед соседа тычет в спину:
— Который? Где он? покажи!
Тут встал Ильич на середину,
В карманы руки заложив.

Сперва кружил вокруг России,
Потом в Германию махнул,
Все страны дальние, чужие
Перед глазами развернул.

Как на ладонке все представил—
Сказал полней, чем в сотнях книг.
Скребнул в затылке дядя Павел:
— А говорит-то как мужик!—

Вздохнула бабушка Прасковья
И рот беззубый зашептал:
— Пошли те Господи здоровья,
Вишь как, соколик, захудал.—

. . . .

Вот почему у землероба
Так велика была печаль,
Когда потом он шел за гробом—
За гробом дяди Ильича.

Антон Сапелка.

*) По рассказу Федоровича.









Из жизни вождя и учителя.

1. **В. И. Ленин** в 1921 году в своем кабинете принимает американца Христиансена.

2. **В. И. Ленин** среди делегатов Коминтерна (Коммунистического Интернационала).

3. **В. И. Ленин** принимает парад рабочих дружин на Красной площади в Москве во время празднования 1-й годовщины Октябрьской революции в 1918 г.

4. Выступление **В. И. Ленина** во время митинга на Красной площади в Москве в 1919 году.

Карл Либкнехт и Роза Люксембург.

(К 6-й годовщине их смерти).

Пролетариат никогда не забывает друзей рабочего класса, отдавших силы свои и жизнь великому делу всемирного раскрепощения трудящихся.

И день 15-го января 1919 года никогда не изгладится в памяти тех, кто смотрит вперед и в этом будущем видят скорое приближение полной победы коммунизма.

6 лет тому назад, в холодный пятнадцатый январский вечер были убиты вожди и друзья германского, польского и всего мирового пролетариата Карл Либкнект и Роза Люксембург. Убили их подло, низко, трусливо, как только способны предатели, изменники—меньшевистские прихлебатели у буржуазного стола.

Их трагическая смерть, несмотря на дальность времени, отделяющую нас от этого дня, еще так свежа в нашей памяти, что описывать подробности ее не приходится.

Но в этот день мы вспоминаем мучеников революции и еще потому, что подлая рука убийц еще не опустилась и грозит вонзить нож в спину всего рабочего класса.



Карл Либкнехт—солдат рабочего батальона.

Убийцы живы еще и продолжают творить свое гнусное дело, изменяя делу рабочего класса, предавая его окровавленными руками в окровавленные же руки буржуазии... Подлые и трусливые, они пытаются встать на пути мирового рабочего класса к единству, не допустить создание единого рабочего фронта, против мировой буржуазии.

Они знают, что первый день закрепления международной пролетарской смычки, будет последним днем их сытой продажной жизни.

Но законы истории неумолимы: под красные знамена с лозунгами Маркса и Ленина каждый день встают все новые рабочие шеренги... Ширится и растет единый рабочий фронт.

Единство пролетариев всего мира на верном пути.

Призывы неустрашимого Карла и Красной Розы будут боевыми лозунгами международного пролетариата в день последней схватки труда с капиталом.

А. Жилин.

За правду о СССР.

ЧЕХО-СЛОВАЦКИЕ МЕНЬШЕВИКИ РАСПРАВЛЯЮТСЯ С ДЕЛЕГАТАМИ, ПОСЕТИВШИМИ СССР.

РАБОЧИЙ ТОВ. КАШПАР ИСКЛЮЧЕН ИЗ ПРОФСОЮЗА И ПАРТИИ.

Рабочие гор. Минска еще помнят посетившую нас Чехо-Словацкую рабочую делегацию.

Рабочий класс Чехо-Словакии, несмотря на все измышления, увертки, препятствия со стороны своей буржуазии и социал-предателей из Амстердамского и II-го Интернационалов, выбрал и послал к нам 23 товарищей для того, чтобы узнать правду о СССР. Все они, за исключением одного,—рабочие от станка и принадлежали к разным социалистическим партиям, начиная от народных социалистов. Среди них было всего 3 коммуниста.

Приехали товарищи... Были у нас в Белоруссии, в Москве, там разделились на 2 группы—одна поехала на Урал, другая на Кавказ. От рабочих общежитий, красноармейских казарм до кабинетов Народных Комиссаров и „президентов“ (председателя ЦИК, тов. Червякова, так называли они), по фабрикам, заводам, шахтам и рудникам, всюду они побывали, расспрашивали, знакомились, и записывали у себя.

6 недель, которые они пробыли в СССР—срок небольшой для того, чтобы *изучить СССР*, но вполне достаточный для того, чтобы *узнать правду*.

И они ее, скрываемую от них в течение 8 лет, узнали.

И уезжая обещали нам передать ее своим товарищам, ничего не скрывая, как ничего не скрывали и мы от них.

С нетерпением ожидали чехо-словацкие рабочие приезда своей делегации, которая вернулась обратно 12 ноября. Стали проводиться собрания

за собраниями, на которых делегаты делали отчетные доклады.

Центральный комитет фабзавкомов получил за одну неделю более 300 заявлений, заявлений с просьбой о присылке делегатов для докладов о СССР. До последнего времени прошло свыше 100 собраний и „*везде принимаются резолюции в пользу немедленного признания СССР де-юре, в пользу создания единства профдвижения и в пользу сближения с рабочими Советского Союза*".

И чем больше растет интерес Чехо-Словацкого пролетариата к СССР, чем больше растут и его симпатии, удивление и восхищение к нашей работе, к нашим достижениям, тем сильнее бешеная травля, вой буржуазии, тем слюнявей сюсюканье меньшевистских вождей—предателей рабочего дела.

Они не ограничиваются газетной ложью, они пытаются посылать на отчетные доклады делегатов своих контр-докладчиков и хотели для этой цели завербовать и русских меньшевиков, вроде Абрамовича.

„*Но когда увидели*, пишет корреспондент из Праги товарищ А. Тайс („Труд" № 283). „*с каким энтузиазмом рабочие массы выслушивают доклады своих делегатов—оставили эту затею, только кое-где посылают своих местных докладчиков, которые выступают, однако, только там, где чувствуют почву под ногами*".



Роза Люксембург.

И докатились, наконец, до того что рабочего Кашпара—члена партии чешских нац.-социалистов исключили из партии и из профсоюза. Остальные члены делегации находятся также под угрозой такого же исключения.

Жаль, что меньшевики испокон веков отличаются не логичностью: каково же было бы их положение, если бы они стали исключать *всех рядовых рабочих*, кто стремится к единству, кто мыслями и душою с русским пролетариатом? Скоро бы остались у разбитого корыта.

Но „на помощь" им придет железная логика вещей, здоровое пролетарское классовое самосознание. Чешский пролетариат, как и пролетарии всего мира, выметут из своих рядов, как дурной сор из хаты—не только своих буржуев, но и их лакеев—социал-предателей вместе с ними.

Туда им и дорога.

А. Ж.

9-го января 1905 г. в Ленинграде (Петербурге).





Разгон манифестантов на Невском проспекте у Гостинного двора.



Расстрел рабочих на Васильевском острове.
Картина художника В. Е. Маковского. Собственность Музея Революции в Ленинграде.

У ворот Путиловского завода.

ЛЕНИН О 9-м ЯНВАРЕ 1905 г.

Рабочий класс получил великий урок гражданской войны; революционное воспитание пролетариата за один день шагнуло вперед так, как оно не могло бы шагнуть в месяцы и годы серой, будничной, забитой жизни.

ЛЕНИН

„Начало революции в России".

К ПЕРЕВЫБОРАМ ФАБЗАВМЕСТКОМОВ

О ЧЕМ ПИШУТ И ЧТО ПРЕДЛАГАЮТ ТОВАРИЩИ?

Нужны ли избирательные комиссии и как составлять наказ?

Приближаются перевыборы низовых союзных ячеек, и нам необходимо внести известную ясность по некоторым вопросам, выдвигаемым отдельными союзами. Первый вопрос—*об избирательных комиссиях.* Мы считаем, что в наших условиях такозые не нужны, так как избирательные комиссии по перевыборам ФЗМК можно и нужно создавать лишь на крупных предприятиях с большим количеством цехов, где одному фабзавкому трудно подготовить эти выборы. Но у нас почти нет таких крупных предприятий.

Дальше—о функциях этих комиссий. Мы думаем, что если таковые комиссии создаются на крупных предприятиях, то в задачу их должны войти подготовка и созыв цеховых собраний, на которых их присутствие обязательно: там они следят за правильностью выборов, имеют даже право вплоть до кассирования выборов. Но отдельные товарищи думают, что их функции будут ограничены, так как если они будут проводить всю подготовительную работу, то этим они отстраняют фабком от этой работы, что недопустимо, и, если же это отбросить, то их роль будет заключаться в составлении резолюции по отчету фабкома, так что это новшество ничего практического не даст. Исходя из этого, мы считаем, что они не нужны.



На VII-м Всероссийском съезде РКП—1918 г. Владимир Ильич в перерыве беседует с Е. Стасовой.

Но у нас есть ряд новых моментов, которые необходимо было бы внести в нынешние перевыборы и которые могут дать известную пользу. Остановимся на отдельных из них: мы считаем, что гораздо целесообразнее было бы, если бы перед отчетом ФЗМК, последний был бы детально обследован со стороны вышестоящего союзного органа, скажем, ЦП, и на местах—окротделением своего союза, и на собрании рабочих после отчета фабкома был бы сделан обстоятельный содоклад по обследованию. Могут возразить отдельные товарищи, что не хватит членов ЦП для составления таких обследовательских комиссий. Это мнение—ошибочно: ведь комиссия по обследованию того или иного фабкома не должна же состоять исключительно из членов ЦП или Окротделения союза. Она может быть, или вернее, должна быть создана из рабочих однородного предприятия с введением в нее одного члена ЦП или Окротделения союза, который должен проинструктировать ее, на каких моментах останавливать свое внимание? Для того же, чтобы не отрывать рабочих членов комиссии, от своей основной работы, это обследование может проводиться по вечерам, после работы. Таким образом, мы достигнем известных результатов и нам удастся втянуть в эту работу на общественных началах определенную группу рабочих.

Теперь несколько слов о наказах фабзавместкомам, которые бесспорно нужны. Это является новым мероприятием в наших перевыборах и для того, чтобы в этом вопросе не получился разнобой, необходимо придерживаться того, чтобы после отчета фабкома общее собрание рабочих избрало комиссию для выработки наказа. Понятно, что эта выработка не должна проходить мимо ЦП или Окротделения союза. В наказе должны быть выделены ударные моменты работы, на которые нужно будет обратить внимание будущего фабкома. Наказ должен быть заранее, до его принятия, вывешен на видном месте на предприятии. Надо также, кроме наказа, дать возможность рабочим, имеющим практические предложения для дальнейшей работы ФЗМК, вносить таковые в комиссию, которая на основании этих предложений, составляет резолюцию.

Нужно внести больше ясности в эти перевыборы и поменьше фантастических планов и эти перевыборы пройдут тогда более организованно и будут иметь гораздо больший успех, чем прежде.

З. Беленький.

Поменьше общих фраз и сухих ответов.

О чем должен сказать фабзавместком отчитываясь о своей работе по тарифно-экономическим вопросам?

Рассматривая опыт прошедших отчетных и перевыборных кампаний фабзавместкомов, мы встречаемся в прошлом со следующим явлением:

в отчетах, в большинстве случаев, главное место занимают вопросы: сколько раз заседал фабзавместком, сколько вопросов было рассмотрено на этих заседаниях, состав актива, состав всего коллектива, с подразделением, на мужчин, женщин, подростков и т. д.

При в общей характеристике состояния работы фабзавместкома и состояния всего коллектива, во многих случаях, практической работы фабзавместкома и его комиссий, которая связана с непосредственным обслуживанием работников данного коллектива, уделяется в отчете очень мало места. Этот недочет в настоящей в перевыборной кампании должен быть изжит.

Оценка работы фабзавместкома должна зависеть не от того, сколько раз заседал фабзавместком, сколько вопросов на них было рассмотрено, а от того, как проводились в жизни эти вопросы, какие достижения имеются, благодаря работе фабзавместкома в целом и его комиссий, в отдельности.

Отчитываясь по тарифно-экономической работе фабзавместкомам необходимо рассказать: как велись переговоры с администрацией по поводу колдоговора, что рабочие выиграли в сравнении с прежним колдоговором, какие предложения, выдвинутые на общих собраниях, были приняты и какие отклонены при подписании колдоговора сторонами, как колдоговор фактически проводится в жизнь? На своем ли месте РКК, которая должна следить за правильным проведением колдоговора? Не задерживалось ли рассмотрение конфликтов, возбуждаемых работниками в РКК и в чью пользу эти спорные вопросы были разрешены? В чем выражалась практическая работа производственных комиссий и совещаний и какие результаты получены от этой работы? Как активно работала комиссия по охране труда и каковы результаты проведения отпускной кампании, все ли получили компенсацию за неиспользованные отпуска в 1925 г. в тех случаях, когда на получение полного отпуска эти работники право не имели (проработавшие в 1925 г. менее 5 с половиной месяца)? Как обстоит дело со спецодеждой? В чем выражалось участие фабзавместкома в работе по жилищному строительству и рабочей кооперации? Нормально ли проводилось кредитование рабочих и, что фабзавместком предпринимал для регулирования этих вопросов? Какова была связь фабзавместкома с кооперативно-торговой комиссией и проч.



На 9-м с'езде РКП(б).
Владимир Ильич просматривает с'ездовские материалы.



На 10-м с'езде РКП(б).
Владимир Ильич слушает доклад.

Все эти вопросы в отчетах фабзавместкома должны быть полностью докладчиками освещены и в зависимости от того, как фактически эти вопросы разрешались, можно будет общему собранию судить о работоспособности данного состава фабзавместкома.

Лозунгом отчетной кампании должно быть: поменьше общих фраз, скучных цифр и различные ссылки на об'ективные и суб'ективные условия, а больше конкретного дела фабзавместкома и его комиссий и практические результаты этой работы.

З. Каган.

На экзамен рабочей массы.

(К перевыборам рабочкомов по союзу Рабземлес).

Срок полномочий рабочкомов, избранных в мае месяце 25 года, окончился. С 20 января по 20 марта Центральное Правление союза наметило проведение перевыборов их по всей Белоруссии. Вокруг этой кампании необходимо будет сосредоточить мнение широких рабочих масс и всю работу провести в строго плановом порядке.



Генеральный секретарь ЦК ВКП (большевиков) Иосиф Виссарионович Сталин.

Перевыборы рабочкомов являются экзаменом и проверкой всей союзной работы на местах, а также и руководства вышестоящими союзными органами своими низовыми проф'ячейками. Окротделения, райкомы и сами рабочкомы должны уделить перевыборам самое серьезное внимание, проверяя, на сколько старый состав рабочкомов справился с поставленными перед ними задачами, а также, как рабочком руководил рабочей массой и организованными при нем комиссиями. Особым вопросом должно быть поставлено отражение рабочкомом союзной линии при защите экономических интересов и в удовлетворении культурно-просветительных потребностей рабочих. В этом году, впервые, в практику введены предвыборные собрания, посредством которых придется внимательно выявить все достижения и недостатки в работе рабочкома, а также широко втянуть рабочих в работу рабочкома. Проводя предвыборные собрания и выборы рабочкомов, необходимо сохранить рабочую демократию — широкое обсуждение выдвигаемых кандидатур, персональное голосование, сбор предложений по отчетам рабочкома и пр. Из опыта прошлого года было видно, что при перевыборах рабочкомов во многих местах практиковались перевыборы комиссий, существующих при рабочкоме. Это давало отрицательные результаты, и поэтому, в этой кампании необходимо избегать подобных явлений. В прошлом составе рабочкомов и его комиссий принимало активное участие в профработе 1.497 человек. В состав их входило: 81,5 проц. рабочих (остальные—служащие), 7 проц. женщин, 36 проц. партийцев и комсомольцев и 17 проц. молодежи. Эта группа руководила всей профессиональной жизнью наших совхозов и лесничеств.

Низовая сеть проф'ячеек в данное время расширяется, так как в союз Рабземлес влились новые группы рабочих: лесорубы и работающие по найму у кустарей в деревне, кроме того, расширилось вовлечение батрачества в члены союза.

При перевыборах рабочкомов необходимо учесть весь актив. Одним из методов воспитания и выдвижения низового профактива является практическая работа членов союза в рабочкомах, поэтому, весь актив в совхозах и лесничествах должен быть вовлечен в повседневную работу рабочкома, что при обновлении состава рабочкомов оживит их работу. В настоящее время мы видим, что участвует активно в профработе 8 проц. общего количества членов союза, а занято повседневной профработой только 3 проц. Поэтому, настоящие перевыборы рабочкомов должны сказать, что *нет члена рабочкома без профессиональных обязанностей*. Большая доля успешности работы рабочкома зависит от работоспособности ревизионной комиссии. Поэтому, особенно чутко придется подходить к выборам членов ревизионных комиссий, чтобы последние понимали свои задачи и чувствовали ответственность перед избирателями за свою работу. Настоящий состав ревизионных комиссий не вполне оправдал себя, а из общего количества ревизионных комиссий работало не более 8-10 проц.



Генеральный штаб партии большевиков—Политбюро Центрального Комитета ВКП(б.). Верхний ряд—Г. Е. Зиновьев, Н. И. Бухарин, А. И. Рыков, Л. Д. Троцкий. Средний ряд—К. Е. Ворошилов, И. В. Сталин, М. И. Калинин. Нижний ряд—П. Н. Молотов, М. П. Томский.

Надо помнить, что рабочкомы избираются не на 2-3 недели, а на срок не менее шести месяцев. Надо составить рабочие комитеты из самых активных рабочих, чтобы избежать случаев, имевших

место в прошлом, когда приходилось проводить внеочередные перевыборы как рабочкомов, в целом, так и отдельных его членов. В дальнейшем, всякие внеочередные перевыборы будут допускаться только с разрешением окротделений по уважительным причинам.

Рабочий и работница, все члены союза должны помнить это и принять самое активное участие в перевыборах рабочкома. Только коллективным трудом устраним все имеющиеся недостатки и углубим и разовьем наши достижения.

О. Лук'янчик.

Из опыта одного союза.

Недостатки, которые были и могут быть отмечены в отношении работы при прежних перевыборах месткомов, следующие:

Отсутствие *ответственности* у всех членов месткома и ревкомиссии за свою работу, а отсюда то, что почти всегда фактически работали одиндва человека, а роль других членов месткома или комиссий сводилась к формальному высиживанию на заседаниях.

Отсутствие или недостаточная *отчетность* (общая и финансовая) месткомов перед массой—местком, являясь полновластным хозяином (забывали даже избирать на общих собраниях президиум), забывал порою, кто им в действительности должен быть;

Пренебрежение к вопросу *плановости, сметности и отчетности* (часто вследствие ее трудности) и отсутствие порядка *преемственности* в работе и лишняя трата энергии.

Недостаточная *защита материальных интересов* рабочих, а иногда излишняя защита своих интересов, использовывание своего положения и „доброты" администрации.

Непонимание роли *РКК*, *производственной работы* и *увязки* ее в общую профессиональную работу и отсюда смешение в глазах рабочих понятий о РКК, хозяйственнике и месткоме и обезличивание роли союза.

Кроме этого, приходится отметить, что наличие давления и придирчивых отношений со стороны администрации вызывали со стороны рабочих нежелание итти в местком („зачем мне ссориться с заведующим?") и вырабатывался взгляд, что „хозяйственник есть сила" и т. д.

Все это, в большей степени, было следствием или недостаточности руководства со стороны правления, и тогда, месткомы варились в своем собственном соку или благодаря слишком большому „попечительству" и недостаточному прислушиванию к голосу масс.

5-й Всебелорусский с'езд профсоюзов правильно наметил основную линию перевыборов месткомов, которые должны проводиться не спеша—в 2 собрания, чтобы рабочий мог хорошенько подумать кого избрать,—но к ней нужен ряд практических дополнений.

Как поднять ответственность всех членов месткома и как сделать, чтобы рабочий мог действительно убедиться в том, как член месткома работал и сделать вывод о работоспособности его и всего состава месткома.

Нам кажется, что одним из наилучших методов к достижению этого будет проведение не официального отчета предместкома, в котором порою затушевываются действительные стороны работы, а отчетов всех членов месткома по роду их работы: комиссия по охране труда, культурная, производственная, казначей и проч.

Такой опыт имеется по союзу Нарпит, где это применяется и, надо сказать, дает хорошие результаты, необычайно поднимая активность собрания.

Безусловно необходимо заранее хорошо и точно осведомить рабочих о дне собрания. Собрания нельзя комкать, надо дать полную возможность высказываться, отбросив формальности (сейчас вопросы, потом прения или наоборот), все вопросы, прения и предложения должны быть записаны, точно и наиболее полно, так как по ним можно и нужно вести учет запросов масс.

На каждом выборном собрании должен быть обязательно член правления, который должен помочь, но не мешать работе собрания.

При выборе месткома нужно полностью провести широкую демократию, не навязывая (путем повторного голосования) „проваленных".

Надо также окончательно отказаться от утверждения состава месткома, поскольку не нарушены правила и норма выборов.

Все эти меры будут значительно способствовать оживлению перевыборов и усилению авторитета избранного месткома, а равно усилению его сознания ответственности.

Но нужно помнить, что руководство союзом должно также в достаточной степени чувствоваться.

Нужно помнить необходимость дельного и конкретного распределения обязанностей между членами месткома, соответственно склонности и навыка и согласия каждого из них, точно также надо комплектовать комиссии, ибо плох будет тот работник, который работает по принуждению.

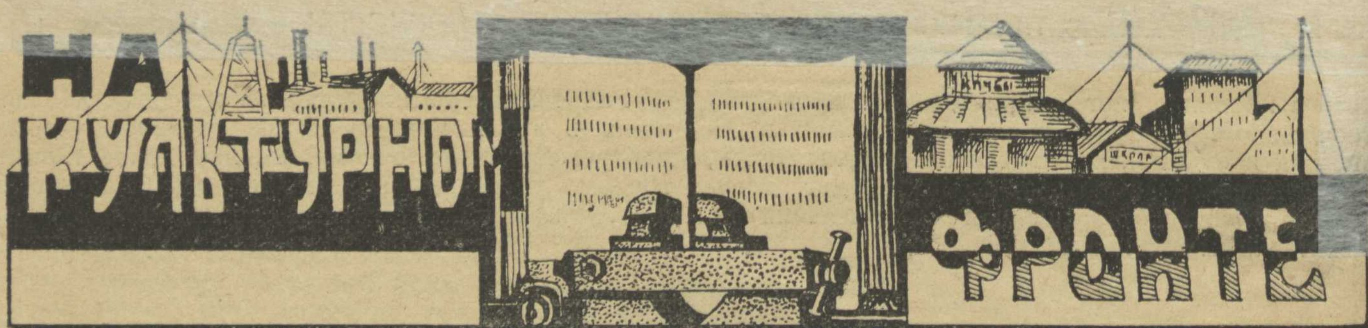
Для сохранения авторитета предместкома и для сохранения в его лице аппеляционной инстанции, не надо его вводить в РКК, ибо, в противном случае, рабочему негде будет пожаловаться на неправильное действие РКК.

Надо установить очередное председательствование членов месткома на заседаниях месткома и на собраниях: это поднимает их авторитет и ответственность, да и заставит „думать".

Правлением союзов надо сделать вывод из результатов перевыборов, не только по цифровым данным перевыборов, но и по материалу (вопросы, прения, предложения по отчетам), все время собирая их: обобщенные они дадут картину того, „что интересует и чего желают члены союза",—это будет настоящий учет запроса массы.

Произведенное союзом Нарпит аналогичное общение материалов всех Окрконференций и Бел-с'езда дало великолепные результаты и много содействовало делу улучшения работы и связи с массой.

Л. Мазелев.



Живая газета и ее болезни.

Из практики Минских живых газет.

Живая газета больше подходит к клубу, так как она—коллектив рабочих и служащих, группа агитаторов, а не кружок захудалых любителей-актеров.

Думалось, что переход от пьесы, иногда непригодной к рабочей аудитории, а чаще всего непосильной по постановке в клубе, к газете, в задачу которой входит давать злободневный, свежий и, главным образом, свой материал, изменит работу внутри коллектива в сторону большей самодеятельности его членов.

Каждая статья, принятая редколлегией в очередной номер газеты, должна быть основательно понята, продумана и проработана коллективом. Но этого нет. С начала и до конца каждый шаг, каждое движение все навязываются руководителем-режиссером. Должна ли газета клуба итти по этому пути? Мне кажется—нет.

Отдельный член коллектива действительно превращается в свинцовую букву, которую взял наборщик-режиссер поставил на нужное место и она печатает. Задачи, стоящие перед живыми газетами, видимо неправильно поняты: надо не вырабатывать из себя актера для индивидуальных ролей, по указке режиссера, а быть коллективистом и творцом газеты. Руководитель, конечно, нужен еще, но он должен быть руководителем, а не режиссером. Материал перед сценической работой над ним должен быть проработан коллективно, врем кружком.

Теперь относительно злободневности материала и заимствования его из других источников. Ясно, что всей газеты из своего материала, даже довольно сильному клубу, не составить. Однако, итти по линии наименьшего сопротивления не следует. Что мы видим в действительности? Газета часто составляется, исключительно, из других источников, своих же корреспонденций из местной—союзной или клубной жизни почти нет. И в этом случае газета мало отличается от драмкружка.

То же самое мы наблюдали и со стороны построения газетных форм, и здесь есть недостатки. Возражать против поисков новых форм сценического воплощения, форм, более близких рабочим массам, конечно, не приходится, но если эти формы не по карману клубу, громоздки и часто непонятны широкому зрителю, то конечно, не следует таких опытов допускать (что сделал клуб Карла Маркса—Минск в своем последнем номере). Можно много сказать и относительно тщательности художественной обработки материалов, которая к сожалению также недостаточна.

Какой же мы делаем вывод? Для правильного направления работы живых газет ЦСПСБ нужно созвать руководителей и редколлегии и обсудить основные моменты их работы: нужно-ли в клубной газете международное положение, которое очень часто не дает никакого впечатления и отстает от хода событий? В каких размерах можно заимствовать материал из других источников? Что главным образом следует освещать в живой газете? Какова должна быть форма постановок и т. д.? Все эти вопросы назрели, в них нет определенной ясности, их надо разрешить.

Навроцкий.

Ближе—к жизни, к запросам рабочих.

Новой формой художественной работы в наших клубах являются коллективы живых газет, которые оттеснили драмкружки. Посмотрим-же, как зритель-массовик реагирует на работу живых газет и какой характер носят они.

Возьмем первую в Белоруссии живую газету „Синюю Блузу“ при клубе Карла Маркса (б. К. О. ЦСПСБ). Видим ли мы в постановках ее отражение жизни рабочей массы?—Конечно, нет. Это—театральная постановка в нескольких действиях. Инсценировка „Кафе-шантан“, рабочему с фабрики или завода ровным счетом ничего дать не может. Рабочий скорее пойдет посмотреть постановку „Кастусь Калиновский“ в Белгостеатре, которая отражает борьбу крестьянства Белоруссии.

„Красная Звезда“ союза Медработников (Минск) безусловно больше отвечает запросам масс и для масс интереснее. В ней много места отводится отражению нашего труда на производстве и быту.

„Красная Блуза“ клуба Строителей (Минск) совершенно не отличается от драмкружка, и только название „Красная Блуза“ заставляет зрителя называть этот коллектив не драмкружком, а живой газетой.

С „Комсоблузой“ дело тоже обстоит не лучше.

Поэтому надо сказать, что наши живые газеты и на 50 проц. не отвечают еще своим задачам и не далеко отошли от драмкружков. Необходимо в них, первым делом, установить дисциплину, что является лучшим средством борьбы с драмкружковской халтурой. Помещаемый материал должен иметь безусловно, местно-бытовой характер. Международное положение должно отражать сегодняшний день, а не быть устарелым на 1-2 мес., как это часто бывает.

Откуда должен браться материал?—Безусловно не из московской „Синей Блузы“, как это бывает сплошь и рядом, а от самой обслуживаемой массы членов клуба или союза. Для этого необходимо нашим рабкорам пойти навстречу живым газетам в отношении снабжения их бытовым материалом. Бывали случаи до сих пор, когда поступал материал в газету и требовалась переработка его, то руководители коллективов вместо того, чтоб исправить его, вовсе отказывались от него. Это, безусловно, неправильный подход. Каждая заметка должна быть переработана, так как иначе мы отталкиваем рабкоров от участия в живых газетах.

Осип Протезный.

От редакции: помещая в порядке обсуждения статьи т. т. Навроцкого и Протезного, редакция считает, что вопрос о формах и методах работы живых газет является весьма жизненным и просит товарищей с мест высказаться по существу затронутых в них вопросов.

О зимних состязаниях по тяжелой атлетике.

Вряд ли в этом году будут проведены иные соревнования, кроме тяжело-атлетических.

Зима подкачала, как и в прошлом году: ни сносного конькобежного, ни сносного лыжного спорта. Кроме того, то и другое доступно было и, пожалуй, будет, людям, готовым в любую минуту одеть коньки или лыжи. А это не по плечам рядовому члену союза физкультурнику. Да, и с инвентарем дело не важно: дорог очень. Затеянная КО ЦСПСБ заготовка дешевых лыж не прошла.

Слишком уж „мыслительны“ и не решительны союзы. Пока судили, да решали, лыж на рынке, кроме „первого“, „заграничного“ „шестнадцати и выше рублевого достоинства“—не оказалось.

По тяжелой атлетике невозможностей к сожалению больше. Работа велась и раньше. Оборудование есть, хотя зачастую и неважное, есть и удовлетворительно выработанные группы. И соревнование по тяжелой атлетике является более вероятным.

ВСФК уже давно даны указания округам о проведении окружных соревнований. Намечена серьезная последовательная работа, но возможно, что Всебелорусских соревнований не будет.



В зимние месяцы в городском саду—Минск.

Какие же задачи стоят перед союзами перед этими соревнованиями? Первое и основное,—нужно ввести элемент коллективности в них. Во многих, почти во всех видах физических упражнений, мы добились коллективности. Одна лишь тяжелая атлетика оставалась и остается прибежищем узкого, индивидуального (личного) рекордизма. В ней личность—атлет—все. Он ставит рекорды, он нагоняет сумму веса, он выступает за себя. Он один против всех и все против него. Коллектив, организация отходят на второй план, даже сводятся совсем на-нет. А коллективность нужна. И она возможна, стоит только поработать, перемыслить, пробить стену инертности, привычки.

Второе—это необходимость недопущения затирания профсоюзного облика выступающих от профсоюзных кружков, групп.

Подчеркнуть профсоюзное лицо, не допустить затушевывания его. Коллективы, а я мыслю, что на соревнованиях должны участвовать только коллективы должны выступать, как представитель того или иного профсоюзного кружка.

Иное дело—в каком масштабе? Городском (района) или окружном, но во всяком случае до пределов возможности, профсоюзное лицо должно быть сохранено. Если нельзя отдельным кружкам отдельных союзов выставить команды, то это всегда можно сделать, выставив межсоюзные коллективы.

В этих вопросах, вопросах принципов соревнований, союзы должны сказать свое слово. Бюро физкультуры при ОПБ, должны проработать не медля (времени ему осталось немного) этот вопрос. Бюро физкультуры при Культотделе ЦСПСБ должно учесть, окончательно проработать этот вопрос и вынести его в ВСФК. Начало уже положено. Бобруйск в лице своих передовых работников по ФК кое-какие шаги в этом направлении сделал. Другие округа, кажется, пока что думают. Но от думок надо перейти к делу.

З.

ЛИБКНЕХТ БЫЛ ГОРЯЧИМ СЕРДЦЕМ РЕВОЛЮЦИИ, РОЗА ЛЮКСЕМБУРГ—ЕЕ ЯСНЫМ УМОМ.

Н. БУХАРИН.



Переходите на систему разделения труда!

Основной задачей хозяйственника и экономработника является, при малейшей возможности, переход на систему разделения труда, т. е. разделения всей работы на большое количество мелких работ, из которых каждая выполняется одним каким-либо работником.

Разделение труда может увеличить производительность труда во много раз.

Какова выгода системы разделения труда?

1. **Специализация рабочего.** Рабочий, делая одну, небольшую работу, к ней привыкает, и она у него получается быстрей, точней и аккуратней.

2. **Быстрота выучки.** Тут не требуется долголетней квалификации; всякий за короткий срок выучится небольшой операции, которую он будет производить.

3. **Легкость работы.** Так как рабочий к работе привык, то он не должен напрягаться, она у него идет как-бы сама собой и не требует большого внимания.

4. **Экономия времени и инструментов.** Если в швейной мастерской работает один человек, то ему нужен полный комплект инструментов (машина, утюг и пр).



На заводе Форда. Рабочая школа.

При отсутствии разделения труда всегда будет так: инструменты то будут гулять, то сразу будет большой спрос на них, что совершенно не будет замечено при разделении труда. Кроме того, экономится время при бросании одной работы (одного вида сырья, инструментов) и перехода к другой работе.

Выгод можно было бы перечислить еще много, но и сказанного достаточно, чтобы понять, почему разделение труда дает повышение производительности. Не надо забывать, что при разделении труда должна быть постоянная пропорция между работниками: одни рабочие должны дать работу другим, из-за отсутствия пропорции не должно быть остановки. Если увеличить производство, то надо штат увеличить не на одного или двух рабочих, а на целую группу, которая вместе выработала бы готовые изделия без перегрузки одних и недогрузки других.

Еще одно: надо так разделить труд, чтобы отделить труд квалифицированный от неквалифицированного. Пример: при обследовании работы 2-х токарей по металлу оказалось, что 50 проц. своего времени они занимаются токарным делом, а остальные 50 проц.—черной работой (принесением материалов, отнесением готовой работы и пр.) Эта работа могла бы быть поручена 2-м подросткам или чернорабочим, и токаря могли бы выработать вдвое больше.

Не надо забывать одной вещи, что разделение труда возможно при массовом производстве и работе на склад (на рынок), а не по заказам. Если нет хорошей массовой распространенности изделий, трудно переходить к разделению труда. Но здесь не нужно забывать, что: 1) даже работая на заказ, можно вырабогать несколько основных типов изделий и только их вырабатывать, что даст возможность разделения труда; 2) всегда можно, если и неполностью, перейти к разделению труда при работе на заказ, выделив работы, общие для всяких изделий, (окончательная отделка, полировка, гранение и т. д.); 3) наконец, разделение труда, удешевляя продукцию, тем самым делает предмет более ходким и увеличивает продажу его на рынке. Еще раз, первым делом переходите на систему разделения труда.

Не нужно слишком усердствовать в этом деле. Сделать работу черезчур мелкой и однообразной тоже не следует, ибо это утомляет рабочего, его притупляет. Но рабочий все же имеет возможность вне работы развивать свой ум, разумно отдохнуть. Об этом постарается профсоюз и его культработа.

Р.

От редакции. Просьба к членам, администраторам, фабзавкомов, рабочим и служащим написать в журнал, что у них сделано в области разделения труда.

Фабзавком, производственная комиссия и ячейка НОТ.

(В порядке постановки вопроса).

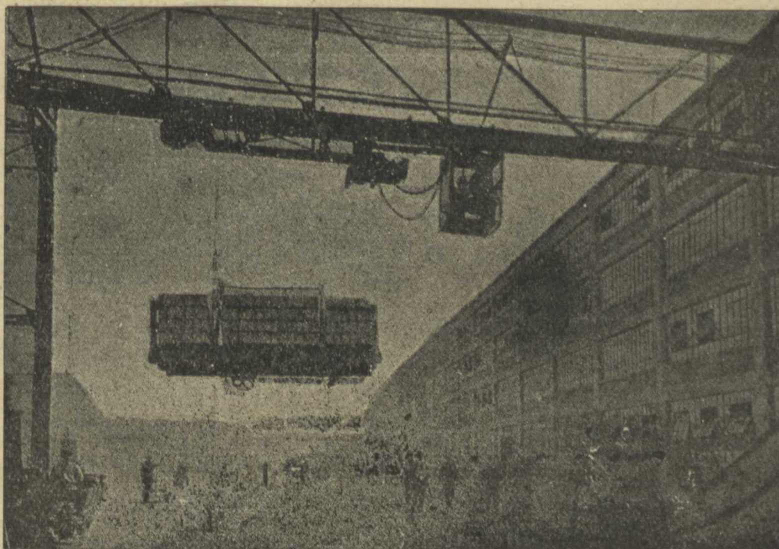
В конце 1923 и в начале 1924 г. лигой „время“, организованной впоследствии в лигу НОТ,*) была развернута довольно широкая агитация. Как результат этой агитации, в предприятиях и учреждениях стали возникать ячейки НОТ. Однако, подоспевшая к этому времени (середина 1924 года), кампания за поднятие производительности труда привела к организаци на всех предприятиях специальных органов фабзавкомов—производственных комиссий. Опубликованный же в мае 1924 г. циркуляр НК РКИ и ВЦСПС о связи фабзавкомов с органами РКИ являвшийся в сущности положением о производственных комисиях, дал определенное указание о том, что там, где имеются производственные комиссии, там ячейки НОТ, как равно и другие подобные им организации, сливаются с производственной комиссией.

Мысль эта, казалось, была ясна. Необходимо было избежать одновременного существования параллельных организаций, ставивших себе почти одни и те же задачи. Как следствие этого циркуляра, ячейки НОТ в предприятиях и учреждениях Белоруссии, слившись с производственными комиссиями, прекратили свое существование, как самостоятельные организации. Имеющиеся в одном-двух случаях исключения не в счет.

Теперь вопрос о существовании на предприятии ячеек НОТ, а вместе с тем и о взаимоотношениях их с фабзавкомом и производственной комиссией возникает снова. Лига НОТ за истекшие полтора года не только не прекратила своего существования, но, наоборот, значительно расширила свою работу. Совет НОТ при НК РКИ СССР, заслушав доклад лиги НОТ, признал необходимым ее дальнейшее существование.

Но лига НОТ мыслится, конечно, как массовая организация, непосредственно связанная с предприятиями и учреждениями и имеющая на их свои ячейки. Как же это все увязать? Как создать на предприятиях ячейки лиги НОТ с тем, чтобы они не были самостоятельными организациями? Следует ли такие ячейки организовывать вообще?

Судя по НОТ'овской литературе, лига НОТ утверждает, что союзы неправильно поняли циркуляр НК РКИ и ВЦСПС о слиянии ячеек НОТ с производственными комиссиями. Она утверждает, что циркуляр этот имел в виду только соподчинение и согласование работы ячеек НОТ с работой производственных комиссий, но вовсе не полную ликвидацию ячеек.



На заводе Форда. Подвесная жел. дорога.

Лига НОТ предлагает установить следующие взаимоотношения между ячейками НОТ и производственными комиссиями (приводим постановление Всесоюзного Комитета лиги НОТ): ячейки лиги НОТ на производстве работают, как *секции производственных комиссий*, и подчиняются по профсоюзной линии—фабзавкому через производственную комиссию и по НОТ'овской линии—соответствующему Горкому или Губкому Лиги. Аналогичное постановление принято по этому вопросу и Советом НОТ НК РКИ СССР.

При этом предполагается, что подчинение ячеек НОТ по профсоюзной линии через производственную комиссию фабзавкому будет сводиться именно к соподчинению и согласованию работы, получению от фабзавкома и производственной комиссии оперативных заданий, указаний и т. д. Подчинение же по НОТ'овской линии будет сводиться к получению от вышестоящих НОТ'овских организаций указаний в области методической, теоретической и т. п. Таким образом предлагается такая структура: при производственных комиссиях, организуются секции НОТ, которые получают по профсоюзной линии задания, а по НОТ'овской линии *указания*, как свою работу вести.

Н. Юдин.

От редакции: Помещая статью тов. Юдина в порядке обсуждения, редакция отмечает, что совещание при ОТЭ ЦСПСБ при рассмотрении данного вопроса высказалось в смысле нецелесообразности организации ячеек НОТ'а на предприятиях, считая, что функции таковых должны выполняться производственными комиссиями.

*) НОТ—Научная организация труда.

Главнейшей очередной задачей настоящего времени и на ближайшие годы—важнейшей—является систематическое уменьшение и удешевление советского аппарата путем сокращения его, более совершенной организации, уничтожения волокиты, бюрократизма и уменьшения непроизводительных расходов. ЛЕНИН.

Что такое фордизм?

(Окончание).

7. Экономия и еще раз экономия.

Стараясь возможно более удешевить автомобиль, у Форда соблюдают строжайшую экономию. При производстве миллионов автомобилей экономия в пятачок на автомобиль дает лишний доход в десятки тысяч рублей. Как мы видим, нет лишнего движения—все подается к месту работы. Отбросы утилизируются (использовываются). Масло для смазки само льется сверху машины, а внизу собирается для того, чтобы снова литься. Даже тряпки, в которых набралось масло, выжимаются особой машиной, масло использовывается, а тряпки другой машиной стираются.

8. Инструмент.

Больше всего внимания уделяется инструменту. Он должен быть из лучшего материала, он должен всегда быть в полной исправности, он должен быть более всего приспособлен к мельчайшим деталям работы. Здесь в инструментальной мастерской работают лучшие мастера, сюда школа Форда готовит отдельно молодежь.

9. Внутренний транспорт.

У Форда, как сказано, никто не должен делать лишнего шага, все ему подается автоматически. Например, завод в Хайланд-Парке занимает общую площадь в 100 дес., одни крытые здания занимают 40 дес. Тут пропало бы на переноску материалов неимоверное количество времени. Но Форд передает все машине. „Кроме сырых материалов, говорит Форд, ничто не поднимается и не таскается".

10. Форд—„благодетель" рабочих.

Знаете ли вы, что Форд хочет, чтобы его считали благодетелем рабочих. У него на фабрике 8-ми часовой рабочий день, высокая зарплата, школы и больницы, он строит рабочим дома и продает их им в рассрочку, следит за их жизнью, делает их акционерами своей фирмы и т. д. Он их бог и отец, он им заменяет союз, он первый показал возможность гармонии между трудом и капиталом. Так ли это?—Постараемся разобраться.

11. У Форда потогонная система.

У Форда работа идет чрезвычайно быстро. К рабочему все время доставляется материал к собираемой вещи и он все время проделывает одну и ту же операцию (например, завинтить гайку). Завинтил гайку, а уже подошел другой остов—завинчивай другую и так далее, без конца; нельзя остановиться, не сделаешь работу, машина сбрасывается с конвейера и рабочего, конечно, по голове не погладят. А конвейер двигается таким быстрым темпом, что рабочие мечутся, как в лихорадке. Им некогда даже высморкаться, стереть градом льющийся пот. На заводах Форда, у рабочего за 8-ми часовой рабочий день выжимаются все силы.

Завод Форда работает в три смены по 8 часов, поэтому работа идет все время без перерывов. Но Форд великодушен, он дает еще 15 минут на обед. Долго рабочие не выдерживают такой работы и в год у Форда меняется 36—72 проц. рабочих.

12. Какого рабочего Форд любит?

Форд любит рабочего покорного, алчного до лишнего пятачка, не имеющего никаких чувств солидарности к товарищам. Форд стремится развить у своих рабочих мелко-буржуазную психологию. Главным кадром Фордовских рабочих являются эмигранты, приехавшие в Америку „делать свою жизнь". Они в погоне за высоким заработком (до 12 рублей в день) готовы ему продать тело и душу. У Форда работает 53 национальности. Форд продает в рассрочку дома рабочим, делает их акционерами (компаньонами), давая им гроши, лишь бы прикрепить их к заводу. Он поощряет их к тому, чтобы делать сбережения, требует от них тихой и добродетельной жизни и, конечно, полной неорганизованности в профсоюзы. Он старается убить в рабочем всякое чувство классового сознания. Он делает то, что делает любое буржуазное государство.

13. „И волки сыты и овцы целы".

Форд и это может, он хвастается своей больницей и школой. На больницу Форд ухлопал 18 миллионов рублей. Это прекраснейшая больница в мире. Каждый больной имеет отдельную комнату, хороший уход, хорошее питание, но... на содержание больницы Форд не тратит ни копейки. Каждый больной сам за себя платит ни более, ни менее, как 9 руб. в день. Ну, а страхкасса? Но страхования рабочих и в помине нет у Форда.

Что касается школ, их у Форда 4 и бесплатные. В школах для подростков на 1 неделю занятий в школе приходится 2 недели „практической" работы в мастерских. Но у Форда даже больной может работать. Работы учеников с лихвой покрывают расходы на содержание школы.

14. Форд не прочь и просто пожульничать.

На худой конец, Форд может и просто одурачить рабочих, как и всякий другой капиталист.

Форд вдруг об'явил рабочим, что он хочет установить 5 рабочих дней в неделю, если рабочие дадут такую же выработку, как в 6 дней. Рабочие согласились. Пару месяцев проработали с нечеловеческим напряжением. А затем... Форд вернулся снова к 6 рабочим дням в неделю, но с новым темпом работы.

15. Можем ли мы что нибудь позаимствовать у Форда?

Мы должны сказать, что многому мы можем у Форда научиться. В том то и разница между капиталистической системой и советской, что у нас нужно помнить всегда об интересах рабочего. Экономия, хороший инструмент, машинизация, разделение труда, массовое производство, механическая подача, все это можно и должно у нас проводить.

Но у нас должен быть установлен такой темп работы, который не изнурял бы рабочего. У нас рабочий не имеет шикарной больницы, зато ему медпомощь оказывается бесплатно, и страхкасса выплачивает за дни временной утраты трудоспособности.

Нам необходимо внимательно изучить методы работы таких выдающихся капиталистов, как Форд, взять все, что для нас полезно, остальное отбросить, как негодную шелуху.

Только при помощи высокой техники, при научной организации труда мы сможем установить социализм.

Я. Раков.

НАША ПРАЦА НА ВЕСЦЫ.

Надо защитить батрака и батрачку.

Несмотря на наличие договоров на батраков, которые заключаются органами союза Рабземлес с хозяевами, все же, сплошь и рядом, встречаются случаи увольнения батраков и особенно, батрачек, которых выгоняют на улицу, не уплатив им ни копейки.

Жалобы батраков попадают в примирительные камеры при Райисполкомах и часто в Нарсуды.

Примирительные камеры не всегда в достаточной степени стоят на почве защиты интересов батрака: большей частью, примирительная камера добивается от хозяина уплаты батраку нескольких пудов хлеба за год и за больший срок работы. Примирительная камера в таких случаях исходит из целей примирения обоих сторон, и наниматель за год эксплоатации батрака, потом за увольнение и оскорбление батрака отделывается ничем. Иногда кулак до того упрямится, что не хочет ничего платить батраку, тогда дело передается Нарсуду. Казалось бы, что Нарсуд, руководясь статьями Кодекса, защищающего безусловно интересы батрака, должен присудить батраку полностью то, что ему следует получить, и проучить зарвавшихся кулаков.

Но мы наблюдаем случаи, когда и Нарсуд не защищает батрака, а оформляет решением суда то, что кулак, испугавшись немного сам, соглашается уплатить.

Мне известны такие случаи, когда Нарсуд, разобрав типичное дело по эксплоатации батрачки, выгнанной хозяином после года работы, присуждает хозяина уплатить батрачке 7 р. (Бегомльский Нарсуд). Таких случаев не мало, они совершаются на каждом шагу. Хозяева не считаются ни с договорами, ни с примирительными камерами и судами.

Надо устраивать показательные суды, по возможности в самой деревне, над наиболее злостными и типичными эксплоататорами. Союзным органам надо выделять обвинителей и заседателей на процессах по батрацким делам.

Надо защитить батрака и, особенно, батрачку.

Г. Ратнер.

Ново-Борисов,
ф-ка „Красная Березина".

У оршанских работников земли и леса.

(Письмо после конференции).

Заметно, с каждым днем развивается работа нашего союза и наряду с этим растет и число членов союза.

Союз за последнее время увеличивался за счет батрачества, студенчества и членов секции научно-технических сил (Н. Т. С.) На 1-е января было 1553 членов союза, а на 1-е октября 2500 ч. Наряду с численным ростом идет и значительное качественное улучшение. Имеются у союза достижения в области работы среди батрачества, выразившиеся в выявлении батрачества по округу, обхвате их труддоговорами и вовлечении их в члены союза (батраков на 1-е января было 1245, из них членов союза—89 чел., а на 1-е октября батраков—1666 чел., членов союза—435). Расширение роста райкомов (было 1, есть 8), усиление их работниками вызвало укрепление и оживление их работы. Проводимые районные конференции батрачества и сельские собрания проходили с наличием под'ема со стороны батрачества. Конфликты на почве заключения договоров имелись в редких случаях. Средний заработок батрака (не включая стол), выражается от $2^1/_2$ до 4 р. в месяц. Зарплата, в большинстве своем, исчисляется натурой. После доклада Окротделения на происходившей недавно конференции было отмечено, что внесение индивидуальных членских взносов и реорганизация кассы взаимопомощи в районные вызвало оживление и приближение членов союза к своим ячейкам, наряду с этим было также отмечено частичное увеличение и улучшение зарплаты.

Сейчас перед нами стоит задача дальнейшего углубления работы райкомов и рабочкомов путем более регулярной живой связи, во всей работе должна быть установлена строгая плановость и отчетность пред рабочей массой. Кроме того, конференция дала директиву строго придерживаться сметного порядка расходования денежных сумм и работу ревизионных комиссий поставить на должную высоту.

Обращено также внимание союза на углубление культпросветительной работы среди батрачества, на усиление работы в деревне, на подбор и выявление работников союзного актива. Конференция высказалась за понижение процентных начислений по труддоговорам до 2, взятие курса на перевод зарплаты одиночек-батраков из натуры на денежную систему, наряду с этим добиваться повышения зарплаты батрачеству, исходя из мощности их хозяйств.

А. Новыш.

НЕ ЗАБЫВАЙ, ТОВАРИЩ, ЧТО КАЖДЫЙ АКТИВНЫЙ ЧЛЕН СОЮЗА ДОЛЖЕН БЫТЬ СОТРУДНИКОМ, ЧИТАТЕЛЕМ И ПОДПИСЧИКОМ ЖУРНАЛА „ПРОФРУХ БЕЛОРУСІ".

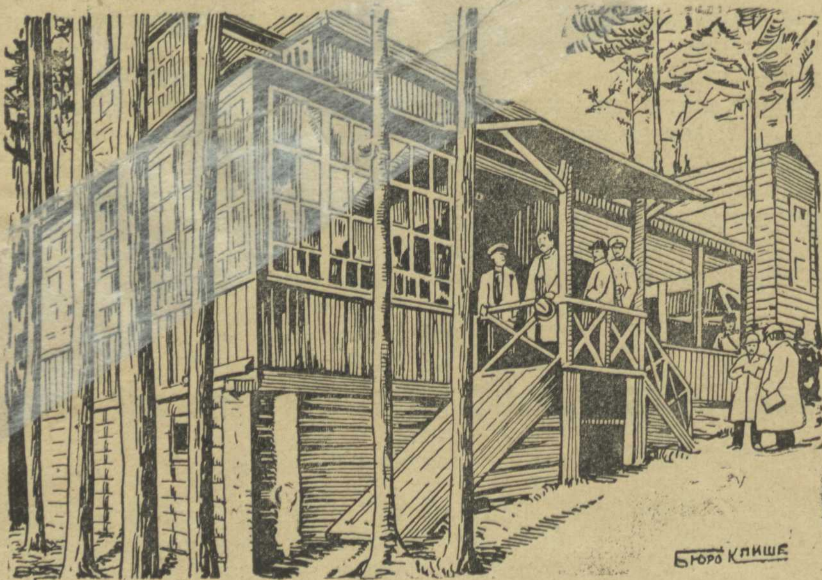
Першыя вынікі.

(Саюз працаўнікоў асьветы). Барысаўшчына.

1. У вадным з нумароў профруху мы пісалі аб тым, што існаваўшая ў горадзе сыстэма інстытуту дэлегатаў ставіла вялікія перашкоды ўзросту наогул актыўнасьці гарадзкога асьветніка і тым самым не давала магчымасьці ліквідаваць так званыя культурныя ножніцы між гарадзкім і вясковым настаўніцтвам. Выхадам, і досыць рашучым, Барысаўскае Акруговае Аддзяленьне знашло ўтварэньне групавых гарадзкіх мясцкомаў і зусім адмовілася ад „мёртвых профпаўнаважаных“.

Прынцып організацыі.

Зразумела, што ўтварэньне мясцкомаў ня ёсьць простае пячэньне булак, гэта організацыйны крок, які патрабаваў усебаковага захаду да яго ажыцьцяўленьня з тэю мэтаю, каб яго выпраўдаць. Што мы клалі ў падставу організацыі. Мы лічылі, што неабходна ўгваіць колектывы ў 35—50 чалавек і гэта лічба не павінна павялічвацца з тае прычыны, што новы мясцком з першых крокаў сваёй дзейнасьці ня зможа больш абхапіць усімі галінамі сваёй працы; па-другое, мы лічылі неабходным аб'ядноўваць аднатыповыя установы, маючы на ўвазе вытворчы момант і вытворчую сувязь; патрэцяе—аб'яднаньне такіх установаў, дзе больш за ўсё адзін і той-жа настаўнік абхоплівае некалькі школ; чацьвертае і апошняе—тэрыторыяльная адлегласьць.



Дача в Озерках, где был убит Гапон 26-го марта (10 апр.) 1906 года.

Увязаўшы вось гэтыя чатыры асноўныя прынцыпы, нам удалося пабудаваць 4 МК, якія яднаюць 200 сяброў Саюзу гораду.

Задачы МК.

Утварыўшы, такім чынам, МК, якія значна розьняцца ад усіх іншых МК як па абставінах працы, так і па характары дзейнасьці, неабходна было вызначыць перад імі пэўныя і зразумелыя задачы, якія ў асноўным не маглі далёка адыходзіць ад тых задач, што наогул стаяць перад усякімі МК. Што мы на іх усклалі.

1. Уцягваньне асьветніка ў агульна-політычнае жыцьцё і савецка-гаспадарчае будаўніцтва.

2. Уцягненьне сябра саюзу ў саюзную працу і павялічэньне ліку актывістых (выконваньне лёзунгу: „Няма сябра саюзу бяз профабавязкаў“).

3. Уцягненьне асьветніка ў вытворча-экономічную працу органаў асьветы і актыўны ўдзел у распрацоўцы розных пытаньняў на пасяджэньнях, вытворчых нарадах і пэдсаветах (выконваньне лёзунгу: „Ніжэйшыя профорганізацыі бліжэй да вытворчае працы“).

4. Абарона матэрыяльна праўных інтарэсаў асьветніка і часткова папярэджваньне ўсялякіх магчымых ляпсысаў у гэтым напрамку з боку адміністрацыі (выконваньне лёзунгу: „Профсаюзы тварам да сябра саюзу.“).

5. Узвышэньне профэсыянальнага культурна-політычнага і пэдагогічнага роўню асьветніка шляхам уцягненьня яго ў розныя гурткі, камісіі, насьцен.-газэты і г. д. (выконваньне лёзунгу: Выхаваўчая праца—галоўная задача профсаюзаў“).

6. Выкаваньне вышэйшых саюзных організацый і назіраньне за выконваньнем профабавязкаў сябрамі Саюзу (сяброўскія ўзносы і г. д.).

Што і як мясцкомамі выканана.

Па пункту першаму. МК склікала агульныя сходы, на якіх ставіліся пытаньні організацыйнага характару. Напрыклад, МК № 2 паставіў пытаньне аб касах ашчаднасьці, а МКН. Барысаўскі—аб кастрычнікавай рэволюцыі. На сходы зьявілася 80% складу МК.

Па другому. Мясцкомамі створаны камісіі: культкамісія і па ахове працы. Дзякуючы гэтаму, 20% складу сяброў Саюзу ўцягнута ў актыўную профсаюзную працу, прычым, такія, якія ніколі акругуправай не нагружаліся. Такім чынам, профсаюзны актыў у горадзе, які складаў 8-10 проц. агульн. ліку, павялічыўся да 27 проц. альбо ў тры разы. Зразумела, што гэты актыў яшчэ канчаткова не аформіўся і не набыў належных звычак.

Па трэцяму. МК і іх прадстаўнікі накіроўваюцца ў пэдсаветы і ў розныя вытворчыя нарады пры АкрАНА і, такім чынам, пачынаюць абхопліваць гэтую надзвычайна вялікую задачу.

Па чацьвертаму. Камісіі па ахове працы пачынаюць на сваіх пасяджэньнях ставіць пытаньні аб зьнішчэніі тых недахопаў і хібаў, якія маюцца ва ўмовах працы асьветніка, лічучыся з сучаснымі экономічнымі магчымасьцямі. Хаця такое невялікае пытаньне, як разьмеркаваньне гадзін працы і вызначэньне найбольш адпавядаючага ўмовам працы асьветніка часу адпачынку (МК № 3 пытаньне аб выхадным дні бібліотэкараў), ужо зьяўляецца значным крокам наперад у параўнаньні з мінулым.

Па пятаму. Тут мясцкомы яшчэ перажываюць організацыйны пэрыод. Высьвятляюць запатрабаваньні тых ці іншых гурткоў асьветнікаў і падбіраюць для гэтых гурткоў адпаведных кіраўнікоў. Затрыманьне тэмпу гэтай галіны зьяўляецца пераважна вынікам таго, што Барысаўскі дом асьветн

па незалежных ад Саюзу ўмоваах позна адчыняецца. Але-ж калі параўнаць ход кампаніі па ўцягваньні ў розныя гурткі ў мінулым, то мы заўважым, што зараз мы значна бліжэй падышлі і выявілі запатрабаваньні асьветнікаў.

Па шостаму. У гэтай галіне таксама нашы МК спраўляюцца з працай. Дзеля шэфства над чырвонай арміяй падбіраюцца адпаведныя культурныя сілы, якія знаходзяцца пад непасрэдным неаслабным наглядам і кіраўніцтвам з боку МК і значна бліжэйшым, чым гэта было да гэтага часу. Напрыклад: Н.-Барысаўскі МК выдзеліў з свайго колектыву 4-х сяброў, якім даручыў выкладаць беларускую мову ў вайсковых частках Барысаўскага гарнізону і час ад часу наведваецца, як сябры выконваюць ускладзеныя на іх абавязкі.

Па сёмаму. Тут трэба адразу сказаць аб пераходзе ад простых адлікаў загадчыкам школы сяброўскіх узносаў да індывідуальнага зьбіраньня іх. Профупаўнаважаны па розных прычынах лічыў, што зьбіраньне сяброўскіх узносаў ім самім складае шмат цяжкасьцяй для сябра Саюзу і куды лепей па яго выходзіла, калі-б гэтыя грошы адлічваў бы загадчык установы, і выходзіла, што справа па індывідуальным зьбіраньням сяброўскіх узносаў стаяла на месцы. Цяпер-жа адказны скарбнік пры кожным МК вядзе рашучую барацьбу па зьнішчэньні аўтаматычных адлікаў і ў кожным выпадку, калі гэтае зьявішча яшчэ назіраецца, зараз-жа паведамляць Акруговае Аддзяленьне, якое і прымае належныя крокі.



1905-й год. Рабочая молодежь на баррикадах. Помогают строить.

Недахопы.

Зразумела, што гэтыя новыя гарадзкія МК, як і наогул усякія організацыі і асабліва новыя, маюць і недахопы.

1. Няўменьне знайсьці тую ці іншую форму працы для распрацоўкі таго ці іншага Саюзнага пытаньня. Бываюць здарэньні, калі вузка практычнае пытаньне ставіцца на абвестку агульнага сходу замест таго, каб паставіць на паседжаньне МК.

2. Цяжка пранікае ў жыцьцё і працу МК плянавасьць і сыстэма і гэта выклікае іншы раз роўналежнасьць у працы і прыводзіць да таго, што кіраўнічы склад на запытаньні аб пэрспэктывах працы яшчэ не дае пэўных адказаў.

Дзелаводзтва і патрэбны вучот яшчэ не заняў належнага яму месца і з прычыны гэтага ён ня прыносіць тае вялікае карысьці ў штодзеннай працы МК, якую ён павінен даць.

4. Адсутнасьць спрактыкаванасьці часта прыводзіць кіраўнічы склад МК да надзвычайнай напружнасьці пры вырашэньні таго ці іншага пытаньня і, калі яны правільнага выхаду з становішча не знаходзяць, то іх абхоплівае пэсымізм і страта далейшых пэрспэктыў у працы.

Вынікі.

Усё тое, што намі зроблена за 1/2 месяцы, а тэрмін надзвычайна малы, я выдзіў. Мне здаецца, што распачатая праца ў напрамку выконваньня пастаўленых перад МК задач, прымаючы пад увагу выяўленую зацікаўленасьць і стараннасьць, бязумоўна, з цягам часу будзе пашырацца і паглыбляцца. Справа па выконваньні новых задач, па ажыўленьні профсаюзнае працы ў Барысаўшчыне, дзякуючы адсутнасьці організацыйнага консэрватызму, які падчас заядае нашы профсаюзы, будзе выканана. Профабавязак у значнай большасьці будзе прыбліжан да сябра саюзу і, такім чынам, адказнасьць за агульную працу будзе несьці ня толькі профапарат, але і ўся організацыя і, дзякуючы гэтаму, будуць выжыты тыя бюрократычныя хібы, якія маюцца яшчэ да гэтага часу. Значны проц. посьпеху ў профпрацы, такім чынам, трэба будзе аднесьці на кошт нашых новых гарадзкіх МК, і з гэтае прычыны мёртвы інстытут профупаўнаважаных, як пануючая структура ў горадзе, бязумоўна павінен аслабаніць сваё месца новым організацыйным формам, у даным выпадку гарадзкім мясцкомам.

Мікола Квятчынскі.

„Необходимое оживление работы профсоюзов должно быть построено на основах: а) широкой выборности всех профсоюзных органов; б) гласной, простой доступной пониманию каждого рабочего отчетности выборных должностных лиц перед своими избирателями; в) чуткого, внимательного отношения и здоровой, деловой, идущей от масс критике“.

(Из тезисов доклада тов. Томского на XIV-м с‘езде партии).

ПРОФСОЮЗНЫЙ МОЛОДНЯК.

Молодежь в культурной работе.

Широкой сетью развернулись юнсекции при клубах гор. Минска. Это—организации совсем молодые, не имеющие за собой никакого опыта. Юнсекциям приходится работать ощупью, а потому каждое маленькое достижение одной из юнсекций, должно стать достоянием всех: весь опыт каждой из юнсекции должен быть собран во-едино, этот материал будет полезен начинающим незнакомым еще с работой юнсекций. Потому, я думаю, не будет излишним, если работники юнсекций и вообще клубные работники будут на страницах „Профруха" делиться своим опытом.



Остановлюсь на юнсекции дома Рабпрос.

Юнсекция дома Рабпрос мало-по-малу втянулась в эту работу. Уже начали работать политический и библиотечный кружки. На днях начинают работать литературный и газетный кружки. Кроме того, молодежь будет принимать участие в общеклубных кружках.

В процессе работы перед юнсекцией встал целый ряд трудностей, которые приходилось преодолевать:

1. Сильно тормозило работу отсутствие комнаты;

2. Наша юнсекция имеет одну специфическую особенность: она об'единяет три различных группы молодежи: Педфака, союзов Рабпрос и Рабис и скомбинировать время работы так, чтобы оно удовлетворяло все указанные три группы, чрезвычайно трудная и сложная вещь.

Юнсекция ведет энергичную подготовку к „Вечеру быта", который осветит мельчайшие подробности быта молодежи.

Наши очередные задачи:

1. Поставить работу так, чтобы она удовлетворяла всем культурным потребностям клубной молодежи.

2. Принять активное участие во всей клубной деятельности, для чего во все клубные комиссии выделены представители юнсекции.

При серьезном отношении каждого к взятой на себя обязанности, мы эти задачи выполним.

Р. Гольдин.

Там, где пахнут стружки.

(*У профшкольцев-деревообделочников*).

Большая комната. Извилистые ряды стройных верстаков. Шум... В воздухе липкий запах клея. Бурлят и пенятся стружки. Работа на полном ходу. По шершавым доскам проворно шныряют рубанки.

От их песен—шум еще больше крепнет.

Приятно теперь зайти к молодым профшкольцам, а ведь было время, когда все богатство наше, это—пустые стены и поломанная стамеска.

Маялись. Перебивались. И выбились. Но еще и по сейчас, не так уже отрадна и хороша профшкольская жизнь.

Недостатков, как в мастерской—стружек, много.

Перво-на-перво плохо со стипендией. Правда, вместо прошлогодних 8 рублей, дают 10 руб. Но только неаккуратно выплачивают. Ребята уже и шутку пустили:

„Как СССР Англии долги царские отдает, так нам стипендию выдают". Туго. Не мельче этого и второй недостаток: на работу не „жрамши" приходится итти.

Подтянул потуже ремень и айда к верстаку. Трудишься, а известно—на голодное брюхо, что за работа? Партачество и только.

Завтрака профшкольцы требуют. Хоть какого-нибудь, да завтрака.

Это—про личное. Сейчас нужно и про общие недостатки сказать. А их тоже пока не мало.

Вот к примеру „инструментный голод". В 21 году за кусок хлеба дралися, в 25 году—за инструмент. Нехватает и точка.

С пустыми руками, квалификации известно не получишь. Качать головой приходится.

Совсем не то с культурной жизнью профшкольца: клокочет она.

И кружки и стенгазета.

Широко развернула свою работу и ячейка.

На счет этого—не отстаем.

Минск.

Ефим Садовский.

БЕРЕГИ СОЮЗНУЮ КОПЕЙКУ.

Виноват не один растратчик.

В гор. Орше было такое дело: завед. раб. парт. клубом совершил крупные растраты и сбежал. Предварительные подсчеты исчисляют сумму растраты приблизительно в 1000 руб.

Где причина этой растраты?

-- Нам кажется, что виновен, до известной степени, если не прямо, то косвенным образом в этой растрате не один сбежавший растратчик, а целый ряд лиц. Дело в том, что эта крупная растрата складывается из целого ряда мелких сумм. Эти мелкие растраты были совершены в течение длительного периода. И наряду с этим имелись в клубе и правление, и ревизионная комиссия, куда входило много товарищей; не думаю, чтобы очень активно работали эти товарищи, ибо в противном случае этой растраты не было бы.

Насколько нам известно, некоторые члены правления клуба, за все время, очень редко бывали на заседаниях правления и этим выявили свое небрежное отношение к работе клуба, они не поинтересовались узнать что делается в клубе, как там протекает работа.

Вообще, у некоторых членов правления превратное представление о своем участии в правлении клуба. Они смотрят на это как на своего рода почетную должность.

С. Б. Слободкин.

В чем причины растраты?

(Заславль, Минского округа).

Райместком (РМК) союза Совторгслужащих с марта м-ца с. г. не выполнял финансовых обязательств перед ЦП союза. На все запросы РМК отвечал: „завтра пришлем“ и так было до тех пор пока ЦП союза 16 ноября с. г. не выслал на место своего инструктора для выяснения причины неприсылки РМК причитающихся союзу денег.

В беседе с Райпрофбюро казалось, „что все в порядке, так как пред. РМК недавно делал доклад на заседании бюро ячейки КПБ и все обстоит благополучно“. Но фактически оказалось далеко не „благополучно“, так как при ревизии обнаружена недостача в сумме 373 р. 13 к.

РПБ не могло согласиться с такой суммой: „Если, говорит, и есть злоупотребления, то не больше, чем рублей на 15—20“, но, когда мною было об'яснено, что это так и показана расписка растратчика Добровольского (он же пред. РМК) РПБ согласилось.

Кроме растраты союзных денег (членские и вступительные взносы, фонд безработных, средства на содержание РМК, культфонд и взносы в кассу взаимопомощи) на-лицо целый ряд подлогов, как, например: получение членских и других взносов без приходования их, в то время, как в членском билете есть соответствующая отметка, у прибывающих вновь на работу членские взносы получались, а на учет они не брались.

Активное участие в изложенных выше делах принимал и техсекретарь МК Рябушко.

Ревизионная комиссия была, но ревизий не делала по мотивам, что Добровольский по занимаемой им должности все время был в раз'ездах. Но Рябушко был все время на-лицо и, значит, можно было сделать ревизию.

Факт растраты денег кассы взаимопомощи в то время, как предревкомиссии РМК является председателем межсоюзной кассы взаимопомощи, говорит о том, что со стороны ревизионной комиссии была определенная пассивность к возложенной на нее общим собранием ответственности.

Еще одной из основных причин, повлекших за собой растрату, является полнейшая пассивность всего коллектива служащих, совершенно не интересующегося, как и куда расходуются деньги, отчисляемые от его небольшого бюджета.

Говорить об остальной профессиональной и культурной работе, конечно, не приходится, так как ее совершенно не было.

Президиум ЦП союза, заслушав информацию о растрате в Заславле, постановил:

Рябушко и Доброльского из союза исключить, предать их суду, пред'явить к ним гражданский иск на растраченную сумму, Райместком переизбрать.

Все постановления президиума ЦП союза в жизнь проведены: Добровольский и Рябушко из союза исключены, дело передано в прокуратуру для привлечения к ответственности и РМК переизбран.

Теперь слово за прокуратурой, которая на основе революционной законности докажет, что хищники и растратчики союзных денег понесут должное наказание.

М. Шульман.

Извещение.

Мозырское Окружное Отделение сообщает, что 5 мая 1925 г. в союз явился член союза Почепского Отделения, Брянской губ., тов. Гутеренко Николай Нилович, пред'явив членский билет, просил выдать ему на проезд в Почеп к месту службы взаимообразно 8 руб. Деньги были выданы. В дальнейшем на запрос Почепского Отделения, последним было сообщено, что гражданин Гутеренко не снялся с учета и неизвестно, где он в настоящее время находится.

Окружное Отделение просит все организации н|союза в случае обращения к ним гр. Гутеренко Николая Ниловича взыскать с него полученные им 8 р. и деньги перевести н/Окротделению.

Правление Мозырского Окротделения союза Совторгслужащих.

НА ПЕРО РАБКОРА.

Поневоле оденешь..

Злые языки говорят, что в Советской Белоруссии скверно обстоит дело, со спецодеждой, но у нас в Мозыре этот вопрос поставлен в высшей степени хорошо.

Спецодежду одевают не только те, кому полагается, но в виду.. большого обилия, спецодежду пришлось одеть инспекторю и секретарю Инспекции Труда. Кажется, что-то необычайно, но это истинная правда.



Наркомтруд Белоруссии, прислав в Мозырскую Инспекцию Труда утвержденную смету на 1925/26 г. включил 2 фартука, а курьеров и служителей в инспекции нет. Долго чесала себе затылок Мозырская Инспекция Труда и решила вместо этих фартуков купить более нужные предметы, а Наркомтруду в будущем необходимо будет вместе со спецодеждой утверждать и курьеров, так как фартуки не подходят ни инспектору Труда, ни секретарю.

М. Вапельник.

Армия... без профкомандиров.

В Полоцке в один прекрасный день случилось, что 1.200-я армия членов союза Совторгслужащих осталось без руководителей.

Не стало вдруг двух ответственных работников Правления: Преда и Зам. Преда

Рядовая масса членов союза как города, так и районов не знали об этой пропаже. Профактив--месткомцы и члены Комиссии, также не знали, что он и без „головки“—остались.



И узнали об этом члены Правления только на заседании из уст присланного ОПБ товарища для работы в Правлении в качестве Отсека и Зам. Преда. Что-же он доложил? А вот что. Предправления заболел, а Зам Пред уехал в отпуск, а после приезда сразу переводится в церабкоп.

Сидят члены Правления, слушают и ушам своим не верят. Кто плечами пожимает, а кто головой кивает. Просто не понятно. Как это так, ведь находимся в городе, а не в Америке, и не знали что без „головки“ остались.

Неужели это так молниеносно быстро и внезапно случилось что нельзя было созвать правление и потолковать об этом.

Ну что-ж? Прошлого не вернешь. Пожелаем новому Зам Преду не страдать „внезапными“ болезнями, шутили после этого правленцы.

А постановление вынесли такое: По выздоровлении Пред. Правления и возвращения из отпуска Зам. Преда выяснить причины.“

Сибиряк..

*) Отв. секретаря.

Дайте рабочие руки.

„В родильном отделении все прекрасно благоустроено, хорошо обставлено, соблюдаются все правила санитарии, великолепный уход“—так говорят в городе.



И действительно, недавно отремонтирован дом: все блестит поновому, но тут как во всяком благом начинании есть свое-„но“!

Приблизительно 7-8 палат, в каждой палате по несколько больных.

...Страшные крики рожениц, шлепанье туфель акушерки и палатницы, вопли новорожденных-все смешивается в какой-то адский гул.

Мне пришлось наблюдать один случай:

Больная с сильным воспалением почек привезена сюда для родов из опасения домашней опе-рации. И что-же?

Обслуживающий персонал оставляет эту тяжело-больную совершенно одну, метавшись в постели в конвульсивном припадке. Она падает на пол.

...Шум. Беготня, инструменты, ребенок извлечен... А потом на распросы близких больной: „где ребенок?“—следует ответ: да нам некогда было с ним возиться-оживлять. Все внимание было сосредоточено на больной?

Неужели такое отношение можно считать нормальным? Неужели после таких страшных родовых мук-мать должна узнать, что ее ребенок мертв из-за недостатка рук?

А кухня!. Там и варят пищу, стирают и сушат белье, там находится и грязное белье и, наконец в смежной с ней комнатке, куда ходят всем кому не лень, обмывают ребенка при входе его ваш мир.

Надо сказать, что более любопытному (читай нескромному) наблюдателю будет заметен еще целый ряд мелких, но крайне существенных дефектов,

Безусловно обслуживающий персонал мал, количественно он не в состоянии обслужить это учреждение.

Нужно было соответствующей комиссии заглянуть в наше родильное отделение для постановки охраны материнства и младенчества на должную высоту.

Бобруйск.

Слово за инспекцией труда.

Начальник Могилевской окружной милиции считает, что он имеет право отменять постановления Р. К. К.

В артели ночных сторожей работают два сторожа т. т. Гитер и Каган, которых как-то один раз увидели на улице пьяными, но не во время исполнения своих служебных обязанностей. Доложили об этом Начмилиции, последний распоряжается снять их с работы.



Профсоюзное „хождение по мукам". Это называется—согласовывать вопрос.

Потерпевшие обжаловали это в союзе РКХ и вопрос был перенесен на заседание РКК артели, на котором присутствовал и представитель от администрации милиции. РКК постановила: т. Гитера оставить на службе до подыскания другой, а Кагана снять с работы на 1 месяц.

Казалось бы, что наказание большое. Но Начмилиции не признает постановления РКК и пишет резолюцию, поставить вторично вопрос перед союзом, об увольнении их со службы вовсе.

Союз РКХ пишет ответ Начмилиции (отношен. № 533 от 12-XII), что постановления РКК, как паритетного органа, являются законными и не подлежит пересмотру. Ее постановления отменяются в порядке надзора лишь инспекцией труда.

Снова резолюция Начмилиции:—В порядке надзора просить Инспекцию труда об увольнении этих двух сторожей.

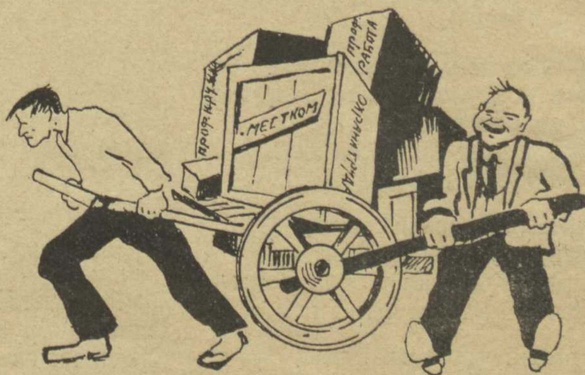
Пора Начмилиции отказаться от методов выбрасывания людей за борт за всякую ерунду, лишая их куска хлеба. У нас есть другие меры борьбы с подобными явлениями: агитация, лекции на подобные темы и меры воздействия других способов, но обрекать людей на голод—мера в корне неправильная и невыдержанная.

Могилев. Л. Ротенберг.

Вставляют палки в колеса.

Наши месткомы и профуполномоченные серьезно взялись за работу. Быстрым темпом налаживаются все отрасли профработы. Особенное внимание обращено на проведение экономсовещаний, на которых разрабатываются вопросы лучшей постановки работы советских и торговых учреждений. Но в этой работе встречается много шероховатостей и тормазов, особенно со стороны администрации. Так, например, на экономсовещании Райсоюза было вынесено постановление о расформировании и упразднении транспорта, т. к. он никакой пользы Райсоюзу не приносит. Администрация, которая присутствовала на совещании с этим согласилась, в жизнь не проводится.

Вполне понятно, что подобное отношение администрации Райсоюза, которая сама поддерживала это постановление, в корне подрывает всю экономработу. Кроме того замечается, что в некоторых учреждениях администрация старается всю профработу свести на нет, и относится к таковой с иронией. Подобное явление замечается в лавке Красного Креста. На это указал в своем докладе на заседания Правлении союза профуполномоченный этой лавки, который заявил, что, в общем, он ничего не мог сделать. Вообще было заметно, что этот профуполномоченный как-то боится говорить о своей администрации, например, он старался укрыть, что у них существует коллективная ответственность за лавку и т. д. Интересно отметить, что вот уже 2 года, как союз борется об установлении в этой лавке единого выходного дня, но до сих пор этого провести не удалось и в результате выходного дня—там почти вовсе нет.



В настоящее время правлением союза прикреплен к этому коллективу один член правления для усиления там профработы.

Мозырь. М. В.

ЛИТЕРАТУРНАЯ СТРАНИЦА

СТИХИ А. АНТОНОВА.



Тов. Антонов—зам. ред. газ. „Звезда“.

Из поэмы— „Пятый год“.

Красные полотна.

ГЛАВА XVI.

Пути пустынны железно-
дорожные,
Жутки пустые вокзалы.
Лишь маячат жандармы
встревоженные,
Вдаль впиваясь глазами.

Третий день подряд
Поезда не бегут, не везут,
не гудят,—
А по городу, как зарево,
Марсельеза зажаривает.

По домам и по улицам
бродит тревога,
Магазины закрыты, и фаб-
рики стали.
Говорят,
Забастовщикам идет под-
мога...

Говорят,
Комитет арестовали...
Ночами нигде не горят фонари,
В испуге ждет город зари,—

А под окнами, как зарезали,
Горланят марсельезами.

На стенах чья-то рука
Расклеила дерзкие плакаты.
А на окраинах — возбужденная
толпа,
И в толпе—оратор.
Новые, обжигающие слова
Подхватываются миллионами гло-
ток:

— Пролетарии!..
— Свобода!..
— Права!..

И на двое мир расколот.
Реют в воздухе красные полотна,
И толпа без вина пьяна:
Не будет больше голодных!..
Свобода народу дана!..

Были, были тесны стены,—
Забыли, как мир широк.
В шири моря, на гребнях пены—
Революции утлый челнок.

И чернели угрюмые лица,
Покрываясь рубцами морщин.
Революции хищная птица
Взмыла над зыбью пучин.

И сердце выпрыгнуть хочет,
Пульсируя в складках знамен:

Революция вышла на площадь,
В рядах рабочих колонн.

А внук на плечах у деда,
Глазища тараща в свет:
— Неужели наша победа?
— Вишь сам, фараонов нет.

И, внука забрав в охапку,
Бодрее шагает старик,—
А в небе красная шапка,—
Красное солнце—горит.

О рабочих кварталах.

ГЛАВА XXIV.

Опоясалась кольцом бульваров,
Опоясалась кольцом садовых,—
Ломятся прилавки от товаров
За Китай—стеной, в рядах тор-
говых.

Поезда пыхтят и днем и ночью,
Из Москвы везут миткаль и сит-
цы,
А в Москву со всех сторон во-
лочат
Лен и хлопок, уголь и пшеницу.

Тычат в небо частые
Пальцы труд кирпичные,
Красные, глазастые
Корпуса фабричные.

Приплелись растяпами
Парни деревенские,—
Фабрика состряпает
Головы вселенские.

Большевистской волею,
В тысячах упроченной,
Повернут историю
По пути рабочему...

Но в те годы Думы Тре-
тьей
Приходилось не легко:
На подполье, как повет-
рие,
Провокаторство легло.

Разбрелись интеллиген-
ты,—
От предательств нет мик-
стур.
Тянут пьяные студенты—
Gaudeamus igitur. [1])

Мистики [2]) на книжной
полке,
Футуризм в гору прет...
Но фабричные поселки
Не забыли Пятый год!

Но фабричные поселки,—
Словно пчелы возле мат-
ки,—
Укрывая от шпиков,
Берегут для новой схватки
Партию большевиков.

По подвалам, по каморкам
Собрались, в дыму махорки,—
Здесь—ячейка, там—кружки,—
Отпечатали листовку,
Руководят забастовкой—
Заводские пареньки.

Вот бойцы пролетарские новые!
Выростали из стали они...
Да, те годы—были суровые,
Много павших.
Отпавших—
В те дни.

Но великая рать рабочая
За работой сплотилась тесней:
Боевые навыки точит,
Отбирает для битв вождей.

Пролетарскую силу копит,
Новых схваток уверенно ждет.
Растет великий
Опыт,—
Великий
Пятый год!

---

[1]) „Гаудеамус“ — старинная студенческая песня.

[2]) Мистицизм—направление, считающее возможным раскрытие непостижимых зазу му тайн посредством „созерцания“ и различных религиозно-нравственных упражнений.

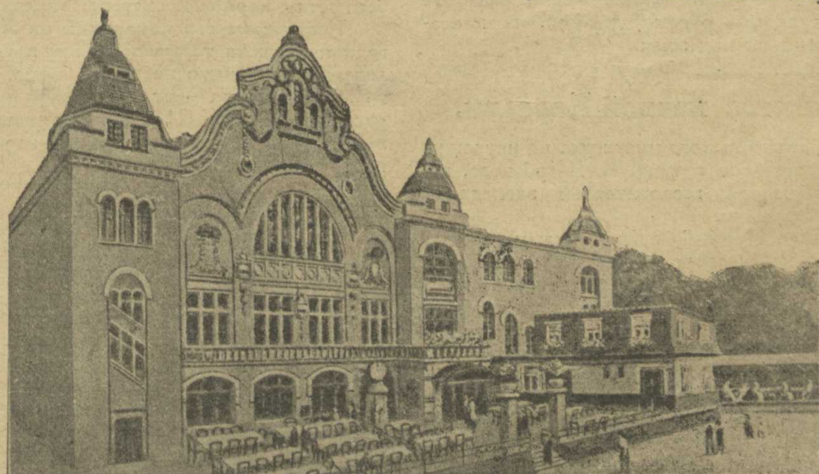
Международная страница.

Как мы живем.

Письмо из Галле (Германия).

„...Знаете ли вы, что в Германии существует больше 15-ти политических партий, то-есть: 4 национальных партий (монархисты), 3 фашистких партий, 3 буржуазных, партия социал-демократов, коммунистов, анархистов и т. д.

Буржуазные партии вместе с национальными имеют в парламенте большинство и правят народом по капиталистической системе. Они живут великолепно, пьют вино в то время, когда народ голодает. Компартия уже часто сражалась против них, но она не имеет еще достаточного числа членов, чтобы сражаться и победить одной. Социал-демократы не хотят бороться, ибо они слишком трусливы С 1918 года до настоящего времени общественные руководители изменяют интересам народа, ради нескольких министерских кресель и Носке и Горсинг—два министра в 1918-1922 году расстреляли посредством своих монархических солдат 15.000 революционеров-рабочих только потому, что они боролись против фашистов. Была борьба и в Галле, и, драгоценная кровь революционеров-рабочих текла по улицам и площадям города и потому он называется „Красным сердцем“ Германии.



Дом рабочих в Галле построенный рабочими. В нем имеются: большой зал, два малых, гимнастический, столовка, библиотека и т. д.

Вчера баллотировали за провинциальные парламенты. Баллотировало только 50 проц., но однако большой успех имела компартия. После долгого сна, безразличные раньше рабочие начинают просыпаться. Безработица, голод и нищета зовут к борьбе. Они становятся коммунистами и революционерами медленно, но верно.

Духовной жизнью германские рабочие тоже интересуются. В союзах и клубах воспитываются товарищи. В Галле существуют: „Пролетарский культурный союз“, „Пролетарский театр“, „Пролетарский союз туристов“, „Друзья природы“, „Свободомыслящие“, „Рабочий радио-союз“, „Рабочий шахматный союз“, „Красные спортмены“, „Союз коммунистической молодежи“. „Международная помощь рабочим“, „Красная помощь“, „Союз красных борцов“ и т. д. Эти организации строго-пролетарские союзы и воспитывают товарищей для классовой борьбы. Это—корни рабочего движения. Я надеюсь, что через 2-3 года, германский пролетариат, в конце концов, сбросит иго капитализма. Наш путь, по которому мы должны итти, длинен и полон страданий, ибо мы не разрушили капитализм в 1918 г. На сегодня довольно.

Привет вашим рабочим **Отто Ильзе**.

Переведено бюро международн. рабочей связи ЦБ союза Эсперантистов Сов. стран.

Завбюро Д. Снежко.

Иностранный юмор.

Изобретение рабочего.

(*Рассказ в двух главах*).



Маленький агитатор.
Из газеты американских детских групп Ионг Комред.

I.

Мастер рабочему-слесарю. — Ваше изобретение замечательное. Оно даст фирме много прибыли.

Управляющий мастеру—Улучшение, о котором вы говорите, имеет практическое значение, а это немаловажно.

Директор управляющему. — Предложение это имеет некоторые интересные стороны. Подумаю...

Главный директор директору.—Эту идею нужно еще обдумать.

II.

Главный директор директору.—Благодарю вас, господин директор, от имени фирмы. У кассира уже находится чек на ваше имя.

Директор управляющему.—Ваше предложение одобряю. При повышении платы это будет принято во внимание.

Управляющий мастеру.—Это улучшение дает вам право требовать высшую ставку. Мы это учтем, когда дела фирмы улучшатся.

Мастер рабочему.—За это изобретение вы бы заслуживали повышения; к сожалению, это не возможно. Вам ведь хорошо известно, что предприятие работает в убыток.

(„Сэннациуло“).

ОБО ВСЕМ ПОНЕМНОГУ.

Автомобиль на 6 колесах.

На первый взгляд кажется, что это ужасно глупо. Зачем делать автомобиль на 6-ти колесах, когда он прекрасно держится на 4-х и даже на трех. Ведь это только удорожит его постройку. Но за границей думают не так. Правда, 6 колес и три оси, вместо четырех колес и двух осей, обойдутся дороже, однако, есть свои выгоды, которые все же заставляют крупные автомобили (грузовики, автобусы) делать на шести колесах. Выгоды эти заключаются в том, что, во-первых, в самом автомобиле случается меньше поломок, а, во-вторых, дороги изнашиваются меньше. И эти выгоды вполне покрывают увеличение расходов по постройке. При наших скверных русских дорогах, нам особенно важно было бы задуматься над этим.

Ископаемые богатства южной Карелии.

В издании научно-исследовательского института по изучению севера вышла небольшая работа геолога Д. И. Щербакова, посвященная результатам небольшой геологической экспедиции в южную (Архангельскую) Карелию.

Экспедицией обследован обширный район между реками Кемь, Северный Выг, Онда и Ондозеро и рекой Чирка-Кемь. Весь этот район представляет из себя страну тысячи озер.

Произведенные исследования показали наличие в южной Карелии залежей медной руды, главным образом,—в Повенецком у.

Из других ископаемых на р. Тунгуде обнаружен серный колчедан, на небольшом озере Шене-Ламбине—свинцовый блеск, на озере Юлярви, около деревни Шагозеро и в Шуезерском медном руднике—залежи свинцовых руд. В разных местах южной Карелии найдены признаки железной руды. Отмечено также присутствие кварцита белоснежного цвета, слюды, полевого шпата и известняка. Любопытны находки старых золотоносных россыпей. Присутствие золота возможно на правом берегу р. Сев. Выг, против устья р. Ояды, в южной оконечности Ругозеро и в Кильдовольской лесной даче.

Рост торфяных болот.

Изучение роста моховых болот представляет не только чисто научный, но и практический интерес, в частности, при исследованиях по выяснению влияния роста болот на экономические и культурные условия жизни края. В Псковской и Новгородской губ. известен ряд местностей, заболачивание которых идет с поразительной быстротой.

Борьба с этим „болотным бедствием" возможна только на научной основе, при знании всех условий жизни и распространении болот.

В этом отношении большое научно-практич. значение имеет работа профессора Ленинградского Лесного Института Юрьева „о росте сфагновых (моховых) болот в пределах СССР".

В этой интересной работе ученый опирается не только на свои исследования, но и на данные, добытые другими наблюдателями, давая в заключительной части своих исследований сводку роста болот в пределах Республики.

В течение лета 1923-24 г. профессор Юрьев производил массовые наблюдения и измерения на Лахтинском и Шуваловском болотах, в окрестностях Ленинграда, а также на болоте „Соколий мох" в Лужском уезде, Ленинградской губернии.

Сущность этого метода заключается в измерении корневых и стеблевых частей различных растений, остающихся погребенными в торфе при нарастании болота. Наиболее удобной в этом отношении является росянка. Каждый год она выпускает новую розетку листьев, тогда, как старая прекрасно сохраняется несколько лет под слоем нарастающего торфа. Измеряя расстояние между розеткой, находящейся снаружи, и розеткой, погребенной в торфе, можно определить величину годичного нарастания торфа. Подобные измерения можно делать и по особенностям корневой системы обыкновенной сосны.

Результаты его измерений на Лахтинском болоте дали для годичного роста торфа величину в $1-1\frac{1}{2}$ сантиметра, на Шуваловском торфянике несколько ниже, от $\frac{1}{2}$ до $1\frac{1}{2}$ см. на болоте „Соколий мох"—от $1\frac{1}{2}$ до $3\frac{1}{2}$ см. Наблюдения по розеткам росянки на 1921—24 г. г. дали величину роста торфяного слоя в 2-4 см. В общем, рост болота зависит от температуры и влажности места наблюдения.

Зрение без глаз.

Известный французский ученый Ж. Лавадье, в серьезном научном журнале „Наука и жизнь" рассказывает изумительные вещи.

Однажды к нему явился некто Симони и заявил, что три его племянницы, девочки в возрасте от 10 до 14 лет, могут видеть без глаз. Лавадье сначала отнесся к этому заявлению недоверчиво, но потом согласился проверить слова Симони.

Опыты были обставлены со всевозможною строгостью. Девочкам закладывали глаза ватой, поверх которой была повязка из черной тафты. Лавадье во время опытов удалял из дома всех и оставался с одной из девочек с глазу на глаз. Это делалось для того, чтобы предотвратить возможность внушения со стороны присутствующих. Девочки блестяще выдержали испытание. Они не только могли с завязанными глазами видеть целый ряд показанных им предметов, но могли также читать совершенно незнакомую им книгу, вдевать нитку в иглу и т. д.

Одновременно с опытами, произведенными Лавадье, в газетах появилось сообщение о том, что писатель Жюль Ромэн открыл способность видеть без глаз у одной своей знакомой. Эта изумительная способность обнаружилась совершенно случайно во время игры в жмурки. Лавадье проверил и этот случай и здесь, как и прежде, установил полную достоверность зрения без глаз.

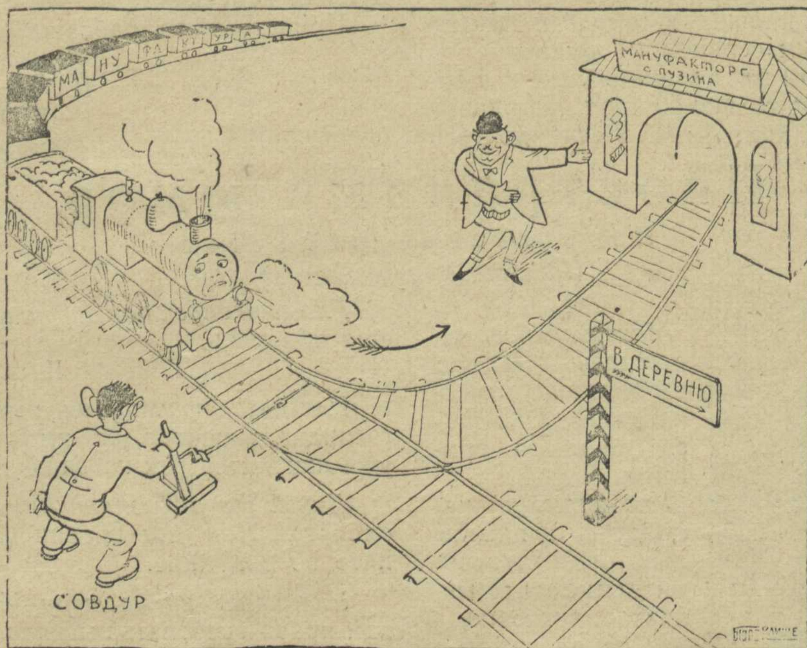
Подробное изучение вопроса привело Лавадье к выводу, что зрение без глаз осуществляется при помощи нервной системы и особого состояния человеческой кожи. Этот вывод подтверждается тем, что те, кого наблюдал Лавадье, могли „видеть" такими местами своего тела, как, например, лоб, плечо, ладони рук. Если эти „видящие" места закрыть, то зрение пропадает совершенно.

Сейчас было бы еще преждевременно делать какие-либо предположения, но сам Лавадье думает, что благодаря его открытию, быть может, удастся вернуть зрение слепым. Для этого необходимо подвергнуть слепых воспитанию и лечению с тем, чтобы они смогли развить „видящие" части своего тела.

Время покажет насколько это чудо может сослужить человечеству службу.

Юр. Л.

ЛИЦОМ К СПЕКУЛЯНТУ.



Случай, когда стрелочник действительно виноват.

Организации, покупая у трестов и текстильного синдиката мануфактуру в кредит, зачастую, сейчас же перепродают ее частным предпринимателям за наличные. За последний квартал в Москве перепродано в частные руки мануфактуры на сумму свыше 22 миллионов рублей.

(из дел НКРКИ)

Что постановил президиум ЦСПСБ.

О зарплате служащих.

1. Зарплату для центральных учреждений, состоящих на хоз. бюджете—исчислять для 1-го разряда—12 руб.

2. По Минскому и Витебскому округам—1-й разряд 10 р. а для остальных округов—9 руб.

3. Фонд регулирования зарплаты оставить за каждым Наркоматом.

Об оплате в школах.

1. Наркомпросу держать курс в будущем бюджетном году на совершенное освобождение от платы в школах.

2. Не согласиться с проектом Наркомпроса о повышении оплаты за обучение в этом году, предложив пересмотреть проект.

3. Президиум ЦСПСБ подтверждает оплату за обучение, утвержденную Президиумом ЦСПСБ от 11-го августа 1925 г. (протокол № 8).

О Центральном Доме отдыха.

1. Передать Ц. Д. О. в административно-хозяйственное управление страхкассы с 1-го января 1926 г., передав страхкассе все отпущенные для Д. О. средства.

2. Предложить Страхкассе совместно с управлением делами ЦСПСБ представить план работы, разработав порядок направления в Дом Отдыха к следующему заседанию Президиума.

О порядке оплаты рабочих и служащих, занятых в трудколлективах за время допризывной подготовки, а также и за время прохождения ими сборов в переменном составе тер. частей.

Возбудить перед СНКБ вопрос об отмене его постановления от 4 сентября 1925 года о перечислении всех работающих в трудколлективах в отношении оплаты за время допризывной подготовки, а также за время обучения ими сборов в переменном составе тер. частей к безработным, и издании следующего постановления о порядке оплаты рабочих и служащих, занятых в трудколлективах за время допризывной подготовки. а также за время обучения ими сборов в переменном составе территор. частей.

1. Рабочие и служащие, работающие в трудколлективах, существующих более 6-ти месяцев и не применяющих переменного состава, сохраняют за время прохождения допризывной подготовки, а также за время обучения ими сборов в переменном составе тер. частей—сохраняют свою должность и средний заработок на общих основаниях.

2. Рабочие и служащие, работающие в трудколлективах, существующих менее 6-ти месяцев, применяющих переменный состав, получают за время прохождения допризывной подготовки, а также за время обучения ими сборов в переменном составе терчастей— пособие по безработице из страхкасс. Должность за этими рабочими и служащими сохраняется.

Примечание 1. Время получения пособия в этом случае засчитывается в предельный срок выдачи пособия.

2. Трудколлективами, применяющими переменный состав считаются трудколлективы, в которых в течение последних 6-ти месяцев было переменено не менее 15 проц. общего количества занятых в них рабочих и служащих.

3. Что же касается организации других групп, то в каждом отдельном случае иметь отдельное суждение.

О новых финансовых взаимоотношениях.

1. Решения V-го Всебелорусского С'езда Профсоюзов по вопросу о новых финанс. взаимоотношениях провести в жизнь с 1-го января 1926 г.

2. Поручить Орготделу ЦСПСБ практически разработать означенный вопрос. после чего созвать специальное совещание работников ЦСПСБ по данному вопросу.

3. Отменить постановление Президиума от 24-VIII--25 г. пункт 422 по вопросу об освобождении союза Рабземлес от процентных отчислений в межсоюзные органы, считая это дотацией на работу среди батрачества, а также распоряжение об освобождении союза швейников, считая означенные суммы дотацией союзу.

4. Предложить ОПБ, на основе новых финансовых взаимоотношений, составить сметы на 1-ое полугодие 1926 г. и представить на утверждение Президиума.

ОТВЕТЫ НА ВОПРОСЫ

заданные докладчику на V-м Всебелорусском С'езде Союзов по отделу Рынка Труда НКТБ.

ВОПРОС: Почему мало принято реальных мер по укреплению трудколлективов (т/к) в районных центрах?

ОТВЕТ: За отсутствием средств.

ВОПРОС: Почему недостаточен контроль работы т/к, находящихся в окружных центрах?

ОТВЕТ: Благодаря отсутствию достаточного контролирующего аппарата—раньше. Сейчас созданы по всем окружным управлениям т/к специальные ревизионные комиссии.

ВОПРОС: Как проверяются выполнение указаний НКТБ окружным управлением т/к?

ОТВЕТ: Путем выезда на места инструктора и представления отчетов.

ВОПРОС: Какой процент безработных составляют квалифицированные рабочие?

ОТВЕТ: На 1 декабря 1925 г.:

квалиф.	2775 чел.	16,2 проц.
полукв.	2322 „	13,5 „
Неквал. и чернорабочих	12025 „	70,3 „
Всего	17122 „	100,0 „

ВОПРОС: Какой процент безраб. составляют члены союзов?

ОТВЕТ: На 1 декабря 1925 г.—31,8 проц.

ВОПРОС: Сколько безработных женщин и подростков квалифицированных?

ОТВЕТ: На 1 декабря 1925 г. квалиф.-работниц—7347 (не более 15 проц.) квалифиц. подростков—2076 (не более 15 проц.).

ВОПРОС: Какие квалификации безработн. имеются в большинстве?

ОТВЕТ: На 1 декабря 1925 г.:

металлистов	3,2 проц.
швейпром	3,1 „
кожевников	3,4 „
строителей	1,8 „
пищевиков	1,8 „
проч. группы менее	1

ВОПРОС: Имеет ли право союз настаивать о снятии с работы не члена союза взятого на работу без согласия союза, в то время когда такой же квалификации есть безработные члены союза?

ОТВЕТ: Согласно кодекса законов о труде снять с работы не имеет права. Союз имеет право мотивированного отвода по колдоговору любого рабочего члена и не члена союза.

ВОПРОС: Когда начнется регистрация безработных?

ОТВЕТ: Задержка была из-за отсутствия учетных карточек. Сейчас регистрация происходит.

ВОПРОС: Имеется ли законоположение о брони на автотранспорте по Белоруссии?

ОТВЕТ: Специального положения не имеется. Надлежит руководствоваться общим положением.

ВОПРОС: Известно ли Наркомтруду, что есть биржи труда, в которых зав биржей является и техническим работником и возможно ли такое совмещение для плодотворной работы по регулиров. рынка труда?

ОТВЕТ: Совместить в одном лице функции административные и технические, естественно невозможно, работа от этого страдает.

ВОПРОС: Чем об'яснить нерешительность Наркомтруда в деле регулирования. вернее сменяемости в т/к, благодаря чему безработные занятые в этих к/вах зазнаются, чувствуя себя, как на обыкновенном предприятии и угрожают забастовкой, когда к ним направляют новых безработных не только в целях сменяемости, но просто из увеличения числа рабочих.

ОТВЕТ: В условиях Белоруссии, где на рынке труда почти отсутствует квалифицированная рабсила, вопрос о сменяемости в производственных к/вах весьма сложен, так как заменить полностью безработных в этих к/вах неквалифицированными и малоквалифицированными безработными нельзя, иначе к/т погибнет.

Возможна постепенная частичная смена, что и делается.

В к-вах непроизводственного характера смена идет. Что касается зазнаваемости и забастовок, союзам надо вести усиленную воспитательную работу,

Зав. Отд. Рынка Труда НКТБ **Тонкошкуров.**

Секретарь **Кобозов.**



Всем рабкорам и рабкоркам журнала.

Наступила кампания перевыборов фабзавместкомов. Она должна, как можно более полно и всесторонне быть освещена на страницах нашего журнала. Пишите, товарищи, какие недочеты в прошлом были в работе фабзавместкома, какие достижения имелись, как проходили перевыборы, какой наказ дали рабочие и т. д.?

Освещение всех сторон работы союза и союзных ячеек в своем журнале является обязанностью каждого активного члена союза.

Если будут произведены художественные снимки из заводской жизни, присылайте их в редакцию с указанием стоимости их.

Принятые к печатанию в журнале снимки будут оплачиваться.

Тов. **Аркадию Лох,** (Минск) — *„И смех и слезы“*—не пойдет, о клубе Совторгслужащих было напечатано в журнале № 1 Пишите дальше, способности к этому у вас есть.

Тов. **Эйдельману.** (Минск) Статья *о всебелорусском с‘езде Союза РКХ*—не пойдет, как запоздалая. Напишите об отдельных сторонах профработы по вашему союзу.

Тов. **Голикову,** (Могилев)—Не старайтесь в одной корреспонденции обхватывать все вопросы: от этого заметки получаются слишком растянутыми (на 5-6 стран.) и по существу каждый вопрос не освещается достаточно полно. Пишите, товарищ, небольшими заметками, беря в основу один только случай или вопрос.

Тов. **Фрейдинзону,** (Витебск)—Статья *„Новый фронт“* не пойдет, так как в ней принципиально неправильно поставлен вопрос о кустарях и предпринимателях.

Тов. **Берману,** (Минск). О *трудколлективе щеточников*—не пойдет, так как носит протокольный характер.

Зоркому глазу, (Наровль, Мозырск. окр.)—*О спайке рабочих и служащих*—не пойдет, так как устарело и о том, как музыка играла марш читателям не интересно.

Тов. **С. К.** (Слуцк)—*„И мы организованы“* — не пойдет, так как этот вывод сделать из того, что вечер окончился в 3 часа ночи не приходится. Напишите, как эта организованность проявляется в повседневной жизни членов союза и в союзной работе.

Тов **Якушеву,** (Витебск)—*„Больше внимания низовым профорганизациям“* не пойдет: в статье имеются только общие фразы, всем известные. А если они кому либо не известны, о чем вы больше пишите в статье, то напишите кому, и в чем выражаются неправильные отношения администраторов к месткомам.

Тов. **Каширо,** (Шацк)—В статье *об экскурсиях* не ясно о каких экскурсиях говорится: кто и как должен их проводить. В ней вы больше пишете о посещении районных профорганизаций городскими работниками, что у нас слабо поставлено и о чем всем известно.

Тов. **М. С.** (Бегомль, Борисовского окр.)—Ваш отзыв на статью *„надо поднять профработу“* (№ 14)—не пойдет, так как совершенно нельзя понять почему эта статья по вашему написана не сведущим человеком.

Тов. **З. О. Я.** (Лиозно, Витокруга)—Когда вы посылаете в редакцию статьи напечатанные на машинке, просьба печатать через две строчки. Статья *„совет не помог“*, не пойдет, так как вопрос о средствах на районе окончательно разрешен V-м Всебелорусским с‘ездом профсоюзов.

Двигатель, (Узда, Минокруга)—Весьма интересующая вас заметка о работе Райпрофбюро,—не пойдет, тем более, что само Райпрофбюро уже ликвидировано. Пусть это не смущает вас, пишите дальше.

Тов. **С. Фирсо**в, (Гор. Мстиславль)—*О Всебелорусской конференции батраков и лесорубов*—не пошло, так как эту статью мы получили с опозданием. Кроме того, она слишком большая—на 4-х страницах. Напишите, товарищ, как проводятся на местах постановления 5-й конференции.

Тов. **Жиркову,** (Толочино, Оршанск. окр.)—Корреспонденция *о 2-й окружной конференции союза Рабземлес*, полученная нами с опозданием носит протокольный характер. Опишите товарищ, работу и быт батрачества по вашему району.

Тов. **Эльперину,** (Койданово)—О *райконференциях батраков*—не пойдет Напишите о том, как исправляются указанные на конференции недочеты работ.

Тов. **Горелику,** (Борисов)—Статьи об *инвалидности* и *о социальном страховании* в Борисове—не пойдут, так как носят отчетный характер.

Тов. **М. Шамес,** (Полоцк)—*Итоги летней кампании дома отдыха*—не пойдут.

Тов. **Берману,** (Минск)—*О комсомольской ячейке пекарни МЦРК* переслано в журнал „Красная смена“.

Тов. **А—б**. (Минск)—Заметка *„Игра в прятки“* не пойдет: совет редакции—перестать играть и не спорить, а практически разрешить вопросы.

Тов. **Фридлянду,** (Минск)—*О работе профсекции БГУ*—переслано в „Звезду“.

Тов. **Баскину.** (Орша)—*„Итоги широкой рабочей конференции“* были получены с опозданием, а потому и не были помещены. Почему так долго не пишите? Нельзя забывать свой журнал.

Тов. **К.** (Слуцк)—Вы, товарищ, также что-то давно не пишете. Корреспонденция же о 2-й окружной конференции союза —*„Мы растем“* не пошла потому, что носила протокольный характер.

Тов. **М. Генделю,** (Витебск)—Статья о *процессе Геймана* не пошла, так как она была напечатана в „Заре Запада“. Снимков процесса мы не получили. Стихотворения переданы в литгруппу „Звенья“.

Тов. **Л Ротенбергу,** (Могилев).—*„Нужно отказаться от насильственного проведения“* переслано в журнал „Селянка и работница“.

Т. т. **Зине Нечай** и рабкорке **Ч**—*„О собрании безработных женщин“* и о *„безработице“*—не пошли, так как были получены нами с опозданием. Пишите дальше.

Тов. **М. Шамес,** (Полоцк).—*„Вопросы, требующие разрешения“*—запоздали.

Извещение.

всем подписчикам журнала „ПРОФДВИЖЕНИЕ БЕЛОРУССИИ“.

Ввиду полной ликвидации Контр-агентства печати (бывший Газетный сектор) при Белгосиздате, Контора журнала „ПРОФДВИЖЕНИЕ БЕЛАРУССИИ“ доводит до сведения всех своих подписчиков, что ПОДПИСНУЮ ПЛАТУ на журнал в дальнейшем необходимо ПЕРЕДАВАТЬ ИЛИ ПЕРЕСЫЛАТЬ НЕПОСРЕДСТВЕННО В КОНТОРУ ЖУРНАЛА, находящуюся в гор. Минске по Интернациональной ул. д. № 3, телефон № 6-37.

Минские подписчики могут проводить подписку у себя на предприятии, вызывая по указанному телефону специального агента редакции.

Контора журнала „ПРОФДВИЖЕНИЕ БЕЛОРУССИИ“.

Редактор—Редколлегия. **Издатель—ЦСПСБ.**

НА единственный в Белоруссии профессиональный журнал

„ПРОФЭСЫЯНАЛЬНЫ РУХ БЕЛАРУСІ“

ОРГАН ЦСПСБ и ЦЕНТРАЛЬНЫХ ПРАВЛЕНИЙ СОЮЗОВ.



„Профрух Беларусі“ освещает все стороны профсоюзной работы, бытовых условий жизни рабочих и работниц, вопросы поднятия производительности труда и как нужно рабочим хозяйничать.

„Профрух Беларусі“ освещает работу по поднятию политического и культурного уровня, физического оздоровления членов союзов, дает информации о работе ЦСПСБ, Центральных Правлений союзов, Окрпрофбюро, Наркомтруда, рабочей кооперации и Рабмедов.

„Профрух Беларусі“ печатает отзывы о книгах, журналах и стенных газетах, воспоминания по истории профдвижения в Белоруссии, бытовые рассказы, стихотворения, помещает фотографические снимки как из белорусской жизни, так из жизни СССР и международной.

„Профрух Беларусі“ дает полный исчерпывающий ответ на любой вопрос, интересующий членов союзов — по вопросам труда, науки, техники, политического самообразования и т. д.

ПОДПИСКА ПРИНИМАЕТСЯ НА ВЕСЬ 1926 ГОД.

1. В конторе журнала—Минск, Интернациональная ул 3, тел. 6-37. Звоня по этому телефону, можно вызвать агента редакции для приема подписки на месте.
2. У уполномоченных редакции при всех Окрпрофбюро.
3. Во всех почтово-телеграфных отделениях, у кольцевых и пеших почтовиков.

Все товарищи могут через культкомиссии фабзавкома или непосредственно сами пересылать деньги на адрес редакции.

УСЛОВИЯ ПОДПИСКИ:

1. На 1 мес. — 50 к.
2. На 3 мес. 1 р. 35 к.
3. На 6 мес. 2 р. 50 к.
4. На 1 год 5 р. —

ПОЧТОВЫЙ АДРЕС РЕДАКЦИИ:
Минск, площадь Свободы
Дом Труда, 2-й этаж.
Тел. 7-78.

В каждом фабзавкоме, клубе, красном уголке, у каждого активного члена союза должен быть журнал „ПРОФРУХ БЕЛАРУСІ“ за весь 1926-й год с 1-го номера.

БЕЛОРУССКАЯ КОНТОРА

„ХЛЕБОПРОДУКТ“

= ОТДЕЛЕНИЯ и ЗАГОТОВИТЕЛЬНЫЕ ПУНКТЫ ВО ВСЕХ ОКРУГАХ. =

МУЧНЫЕ ЛАБАЗЫ:

в Минске, Витебске, Полоцке, Орше, Могилеве и Бобруйске.

ЗАГОТОВКА: зерна местных культур, а также сырья непосредственно от крестьян и кооперации.

ПРОДАЖА: партионно и через мучные лабазы зерна всякого рода, мучных и крупяных продуктов.

ЦЕНЫ ЗНАЧИТЕЛЬНО НИЖЕ РЫНОЧНЫХ.